MANUAL, LECTURAS, CONFERENCIAS Y GUIAS DE ORACION PARA DESARROLLORAR UN BUEN CARÁCTER Y UNA CULTURA DE INTEGRIDAD

UN PROYECTO DE TESIS

SOMETIDO A LA FACULTAD DEL

SEMINARIO TEOLOGICO GORDON-CONWELL

EN CUMPLIMIENTO PARCIAL DE LOS REQUISITOS PARA EL

DOCTORADO EN MINISTERIO

POR

JOSE QUINTANILLA

MAYO 2021



AGRADECIMIENTO

A Dios Padre, Hijo, Espíritu Santo

A mi Esposa y familia

A la congregación Camino de Gracia

A todos los maestros del Seminario Gordon Conwell

A mi mentor quien me ayudo demasiado Dr. Pablo Jiménez

Al Dr. Currie, que me animo a terminar cuando pensé que ya terminaría

A la Hermana Bridget.

Paz y gracia

DEDICATORIA

A nuestro Dios Trino por su Gracia de concederme vida física y Vida en Cristo.

A mis Padre Rafael y Tommy

A mi Esposa Cecilia

A mi hija Karen

A mi hijo Nathan

A mi hijo Alberto Judah (en el cielo)

A Sofia

A mis Hermanos y Hermanas: Linda, Elizabeth, Carlos Rafael, Aracely y Mauricio

A la congregación Camino de Gracia

A mis Maestros de todos los tiempos

A mi Mentor Dr. Pablo Jiménez

Al Seminario Gordon Conwell

A familiares y amigos.

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

Júzgame, oh, Jehová, porque yo en mí integridad he andado. Mas yo andaré en mí integridad (Salmos 26:1, 11)

Este versículo de las Escrituras, entre otros, es una de las razones que me ha llevado a presentar este proyecto de tesis, el cual tiene como objetivo principal investigar el tema de la integridad y el buen carácter en el liderazgo hispano del sur de California. Es un tema complejo, profundo, pero muy práctico y necesario en la formación discipular de nuestros líderes. Las Escrituras son la fuente principal para toda mi labor investigativa, pero he bebido de otras fuentes que me han guiado en el proceso investigativo y que, a continuación, me permito reseñar: Primero, para mí es importante resaltar que todas las clases que recibí durante el programa doctoral han sido fundamentales para mi tema de investigación, pero puedo mencionar las siguientes:
«Liderazgo pastoral para el siglo 21», «El pastor como proveedor de cuidado», y «El pastor: Paladín del liderazgo pastoral». En segundo lugar, son los siguientes libros leídos: *The Wounded Healer*[1], *Ética Cristiana*[2], *Liderazgo al máximo*[3], *Liderazgo y amistad*[4], *El pastor reformado*[5] y *El consejo terapéutico*[6]. En tercer lugar, podemos señalar la observación progresiva realizada sobre

1. Henri J.M. Nouwen, *The Wounded Healer* (New York: Image Books, DoubleDay, 1972).

2. Francisco Lacueva, Ética Cristiana (Barcelona: Editorial Clie, 1975).

3. Maxwell, John C., *Liderazgo al Máximo. Maximice su potencial y capacite su equipo* (Nashville, TN: Grupo Nelson, 2008).

4. Miranda, Jesse, *Liderazgo y Amistad: Un Ministerio que transforma* (Miami, FL. Editorial Vida, 1998).

5. Baxter, Richard, *El Pastor Reformado* (Pennsylvania: Banner of Truth Trust, 1974).

6. Pablo Polischuk, *El Consejo Terapéutico, Un manual para Pastores y consejeros* (Barcelona: Editorial Clie, 1994).

el carácter de algunos amigos pastores y líderes algunos de ellos de nuestra congregación; como también la observación de mí propia vida en momentos de auto confrontación y reflexión sobre la integridad y el buen carácter. Estas observaciones me han permitido ver en algunos casos los rasgos negativos del carácter, principalmente en mí mismo, como también las consecuencias de la falta de integridad en nuestras vidas. Creo que es oportuno recordar una de mis lecturas favoritas y muy especializada del tema del autor Henry Cloud, quien en su libro *Integridad* dice que los rasgos negativos del carácter evidencian grietas en él.[7]

Una cuarta fuente que ha contribuido a este proyecto es la que proviene de revisar y analizar nuestros manuales de discipulado utilizados en nuestra Escuela de líderes. Dicha escuela provee un proceso de entrenamiento similar a un instituto bíblico, en la escuela nos enfocamos en la preparación teológica, en disciplinas espirituales como la oración, la vida devocional, la lectura sistemática de la Biblia, capacitamos a los discípulos en estrategias de evangelismo personal y masivo, también entrenamos a los estudiantes para que sean capaces de dirigir grupos de edificación y alcance en los hogares. Sin embargo, después de revisar cuidadosamente estos manuales pude constatar y comprobar que: nuestra prioridad y enfoque ha sido capacitar nuestros discípulos para la multiplicación numérica de la congregación, dando una orientación muy básica en la formación del carácter y la integridad escritural. Tanto, así que de manera sorprendentemente, encontré que no hay ni una clase que esté plenamente tratando el tema sobre la integridad en los aproximadamente quince manuales que hemos usado por muchos años. Finalmente, la quinta y última fuente que alimenta esta investigación proviene de observar el carácter de algunos héroes de la Escritura, lo cual ha enriquecido en gran manera el presente trabajo.

7. Henry Cloud, *Integridad*. (Miami: Editorial Vida, 2009), 258, 259 y 270.

El desafío de esta propuesta es colaborar en la elaboración de un manual que nos ayude a entender cómo se logra el llamado, mandato y desafío a vivir un cristianismo con integridad y el desarrollo de un buen carácter que honre a Dios, que testifique de la transformación del Evangelio en la vida de los discípulos de Jesús y que nos capacite para responder a las demandas que la vida nos requiere. La propuesta que me propongo sustentar sigue el siguiente esquema:

Parte I. Capítulo Uno. El problema y su contexto

Parte II. Capítulo Dos. Conceptualización

2.1. ¿Qué es la integridad?, ¿Qué es el buen carácter?

2.2. Características de una persona con integridad

2.3. Virtudes que componen un buen carácter

2.4. Resumen de tres (2) testimonios relatados en la Biblia de cómo mejorar el carácter al estar influenciado por la cultura del carácter.

Capítulo Tres: Revisión de literatura especializada. Marco teológico de la integridad y el buen carácter. Se destacan 6 virtudes del carácter de Dios (amor, bondad, fidelidad, misericordia, sabiduría y poder) Queremos resaltar la importancia de lo que dice la Biblia sobre la integridad y el buen carácter como fundamento en la formación y edificación de los discípulos (lideres) de Jesús. En este capítulo también describiré como el arrepentimiento (cambio de mentalidad) es importante tanto en la transformación del carácter como en el proceso de adquirir integridad.

Capítulo Cuatro: Descripción y Metodología del Proyecto. Tres pasos del pensamiento sistemático:(¿Qué está pasando?) Conceptualización (¿Qué dice la biblia?) La Confrontación ¿Cómo respondemos ante lo que está pasando? En este capítulo también se incluye las charlas de orientaciones sobre la importancia del carácter y la integridad, incluye las charlas sobre cada una de las virtudes. Elaboración de las guías de oración como un instrumento de identificación

(explicación de la obra del Espíritu Santo impartiendo la palabra para producir cambios en el carácter)

Elaboración del manual que servirá como un instrumento de colaboración en la formación del buen carácter y la imitación de la vida integra de nuestro Señor Jesucristo. Los componentes del manual son: Descripción de cada virtud que se utilizara, las guías de oración y las tareas que tiene como objetivo las practicas diarias de las guías de oración.

Las virtudes que serán incluidas en el manual son: compasión, creatividad, humildad, paciencia, dominio propio, diligencia, determinación, puntualidad, obediencia, confianza, valentía, perseverancia, generosidad, actitud.

Capítulo Cinco. Resultados, Implicaciones, y futuras investigaciones del tema

Apéndice: Inclusión de un manual que será la guía sobre cómo mejorar nuestro carácter. La idea es elaborar clases que expliquen las virtudes del buen carácter que incluyan algunas tareas prácticas y una guía de oración para cada virtud, lo cual proporcionara fortaleza al hombre interior, tal como Pablo lo menciona:

Por esta causa doblo mis rodillas ante el Padre de nuestro Señor Jesucristo, de quien toma nombre toda familia en los cielos y en la tierra, para que os de, conforme a las riquezas de su gloria, el ser fortalecido con poder en el hombre interior por su Espíritu.

(Efesios 3: 14-16).

Las virtudes que contiene en el manual son la compasión, la creatividad, la humildad, la paciencia, el dominio propio, la diligencia, la determinación, la puntualidad, la obediencia, la confianza, la valentía, la perseverancia, la generosidad y la actitud positiva.

Y estas palabras que yo te mando hoy, estarán sobre tu corazón; y las repetirás a tus hijos, y hablaras de ellas estando en tu casa, y andando por el camino, y al acostarte, y cuando te levantes.

Y las ataras como una señal en tu mano, y estarán como frontales entre tus ojos; y las escribirás en los postes de tu casa, y en tus puertas (Deuteronomio 6:7-9).

Llama poderosamente la atención el contundente énfasis y la creatividad que Dios nos da en el pasaje reseñado con el propósito de ser renovados por medio de la práctica, lo cual nos conducirá a mejorar nuestro carácter y vivir con integridad.

En conclusión, este proyecto de tesis pretende enfrentar el problema de la falta de integridad y la falta de buen carácter en nuestros líderes hispanos, como también destacar cómo las Sagradas Escrituras abordan este tema y, finalmente, presentar un manual teórico y práctico (incluyendo una guía de oración) enfocado en nuestro carácter y en una vida de integridad que produzca como resultado el ser transformado en nuestro ser interior.

CAPÍTULO 1

EL PROBLEMA Y SU CONTEXTO

El presente proyecto de investigación está enfocado, principalmente, en el área ministerial del discipulado. Tiene el propósito de elaborar un manual que colabore en ampliar el conocimiento y la aplicación de lo que es la integridad y el buen carácter, según lo entendemos de las Santas Escrituras y del conocimiento vertido por expertos en el tema. Esta propuesta nace como resultado del análisis, la meditación, la reflexión y la lectura tanto de la Biblia como de diferentes libros sobre el tema. También nos han sido útiles las clases de la Maestría en Divinidades y las que forman parte del Programa Doctoral, donde se estudió el tema del carácter y la integridad, directa o indirectamente. También me han sido de gran valor las observaciones sobre estos temas de amigos, pastores, familiares y líderes, tanto de nuestra congregación como de nuestra denominación. He observado el doloroso fracaso de pastores con mucho prestigio y con congregaciones numerosas quienes, por falta de un buen carácter y de integridad, han perdido casi todo. Finalmente, la fuente más íntima, proviene de observar en mí propia vida las faltas que he cometido en mi carácter y mí integridad. Esto me ha llevado a examinar mí conciencia. Sin lugar a duda, esta es una de las principales razones por las que creo que Dios me ha guiado a escribir este proyecto. Recordemos las palabras de David Brooks:

Vivimos en una cultura que nos enseña a promovernos y publicitarnos, y a dominar las habilidades requeridas para tener éxito, pero que da poco estímulo a la humildad, la compasión y la auto confrontación honesta, mismas que son indispensables para forjar el carácter.[8]

La gracia de Dios me dio la oportunidad de ser un líder estudiantil en escuela superior y en la universidad con la *Cruzada estudiantil y profesional para Cristo* desde 1975 hasta 1983. Luego

8. David Brooks, *El camino del carácter* (México: Editorial Océano de México, 2017) 13.

fui pastor de jóvenes por unos siete años y, en 1998, con mi esposa Cecilia, seis adultos y cuatro niños iniciamos la Iglesia *Camino de Gracia*, que aun pastoreamos. Todo ello unido al privilegio de predicar en algunos países como Etiopia, Colombia, El Salvador, México, Argentina, Nicaragua, Costa Rica, Guatemala, Republica Dominicana. Dios me ha dado el privilegio de tener contacto con miles de cristianos y cientos de pastores que han enriquecido mí vida. Tristemente, también he sido testigo de lo que dice Jonathan Lamb:[9]

Conocemos bien el daño causado por la falta de coherencia de pastores y de líderes que convocan a la gente a vivir de acuerdo con los valores de Dios, mientras ellos mismos viven una mentira. Sabemos que esconden ese lado. Sin embargo, también conocemos nuestro propio corazón.

El problema de la falta de integridad y del buen carácter en los líderes se observa en todos los niveles de la iglesia del Señor Jesús. Dicha falta de integridad no es exclusiva de nuestra cultura. Empero, para acortar mí investigación, este proyecto se enfoca en el mundo hispano. Conforme he leído libros respecto a este tema parece que el problema de la falta de integridad y la ausencia de buen carácter va en aumento, como dicen en su libro McIntosh y Rima:[10] La proliferación de fracasos importantes del liderazgo dentro de la Iglesia cristiana y de otras organizaciones cristianas durante las dos últimas décadas del siglo XX ha sido, sin lugar a duda, una de las más graves amenazas para la continua credibilidad y viabilidad del cristianismo. Los autores mencionados relatan en su libro varias historias de siervos de Dios que tuvieron alcances muy significativos, algunos de impacto mundial, quienes tuvieron caídas estrepitosas debido a la falta de integridad y del buen carácter en sus vidas. En el Sur de California, los sorprendentes escándalos de pastores y

9. Jonathan Lamb, *Integridad: Liderando bajo la mirada de Dios* (Buenos Aires: Ediciones Certeza Unida, 2010), 15-16.

10. Gary L. McIntosh & Samuel D. Rima, *Como sobreponerse al lado oscuro del Liderazgo* (Grand Rapids: Casa Creación, 2005), 11.

líderes han traído vergüenza al Evangelio. También es preocupante el hecho de que existe poca ayuda que ofrecer a estos siervos, para que sus vidas sean restauradas. De lo anterior surge otra pregunta: ¿Cómo prevenir o reducir los escándalos que no solo traen deshonra al Evangelio, sino que tienen como resultado vidas dañadas permanentemente y, en algunos casos, alejadas de la comunión con Dios?

El problema que estamos tratando está directamente relacionado con las prioridades de nuestra formación espiritual en el discipulado cristiano, por eso creo que es relevante citar un comentario de Myles Munroe:[11]

¿Cuántos cursos o sesiones de formación ve usted que se ofrece sobre el tema de la formación del carácter y el establecimiento de valores fuertes? Posiblemente, según mí observaciones y participación los últimos veinticinco años, los temas principales en todo tipo de conferencia para líderes han tenido que ver con música, grupos pequeños, crecimiento numérico de la congregación, como impactar la comunidad, como usar las redes sociales, oración y guerra espiritual.

Incluso tengo la impresión de que aun en los niveles académicos superiores no se hace énfasis sobre el desarrollo un buen carácter como fundamento de la integridad. He observado que sucede lo mismo en la mayoría de nuestras congregaciones hispanas, donde no se enseña constantemente la importancia de la integridad y el buen carácter. Si se hiciera se constituiría, sin lugar a duda, en una buena manera de prevenir los escándalos en la iglesia hispana. Y sería mucho más efectivo si esta enseñanza se impartiera desde la Escuela Bíblica Dominical para la niñez, teniendo en cuenta que se puede hacer uso del material que existe en inglés, que es mucho más que en español— y sabiendo que nuestra niñez tiene la ventaja de usar el idioma inglés como su primera lengua.

Una vez más, recordando a Munroe, quien nos dice:

11. Myles Munroe, *El poder del carácter en el liderazgo* (New Kensington: Whitaker House, 2014 página 38).

…hemos aceptado la frase popular «Todo hombre tiene su precio». No hay ningún precio para un líder de carácter que le haga ceder en sus normas, porque sus principios son su vida. Todos los líderes de carácter son, por lo tanto, firmes en sus caminos, éticamente hablando.[12]

La historia de nuestra iglesia hispana contemporánea nos demuestra que no son muy pocos los escándalos que hemos tenido, porque quienes han caído, vendieron a cierto precio sus principios, valores y creencias. Tom Hill y Walter Jenkins según escriben lo siguiente en su libro *El Carácter Primero*:[13]

Los problemas que enfrentamos con frecuencia son problemas de carácter personal, que no se pueden resolver con entrenamientos, técnicas o más horas en la oficina, sino creando una cultura de carácter dentro de nuestra organización, la que traerá solución a muchos de estos desafíos. Sería un error esperar buenos frutos de personas con mal carácter.

Durante mis más de cuarenta años en los caminos del Señor, he observado que la declaración anterior es verdadera, ya que muchos problemas entre la comunidad cristiana se deben a problemas de carácter. Por cierto ha sido una tendencia y mucha ingenuidad esperar que pastores, líderes y miembros de nuestras congregaciones den buen fruto aun cuando hemos sido testigos del mal carácter de sus líderes. Nos imaginamos, creemos y esperamos que estas personas pueden dar buenos frutos, sin resolver primero las debilidades de su mal carácter y de la falta de integridad que poseen.

Otro aspecto del problema y su contexto es la falta de corrección adecuada que existe en la iglesia. Desde mi adolescencia, he visto que la famosa «disciplina» en la iglesia ha sido humillante y sin fruto para la gran mayoría de aquellos que en algún momento han sido disciplinados. Aun como

12. Myles Munroe, 193.

13. Tom Hill y Walter Jenkins, *Making Character First* (Edmond, OK: *Character First*. Publishers, LLC, 2010).

pastor, cometí el error de disciplinar sin restaurar realmente a las personas. Lo que por general ha ocurrido es que las personas se van de la iglesia local sin recibir la ayuda necesaria y, como consecuencia, llevan su problema a otra congregación. La situación es peor cuando se trata de disciplinar a un pastor, un anciano o un diácono, porque como ocurre muchas veces con un creyente miembro de una comunidad local. No se corrige el error, sino que simplemente se señala.

En palabras de Hill y Jenkins, a quienes citamos previamente:[14]

La corrección adecuada resuelve problemas rápidamente, provee instrucción, conduce al arrepentimiento, restaura relaciones y promueve cambios positivos en el comportamiento que previenen o reducen problemas en el futuro; los líderes cosechan enormes dividendos si corrigen de manera adecuada.

Lo que hemos vivido en nuestra iglesia hispana es que no ha habido restauración ni de relaciones y mucho menos de la vida de quienes han caído en vergüenza al ceder, por ejemplo, ante la tentación del dinero, la fama, la inmoralidad sexual, la venganza, el orgullo, etc.

Otro aspecto del problema es el hecho de que, aunque la iglesia posee la Palabra de Dios, no se enseña, no se construye ni mucho menos se supervisa constantemente un sistema amplio de principios que fomenten el buen carácter y la integridad. En palabras de Katie Brazelton y Shelly Leith:[15] «El éxito prolongado y repetitivo que alcanzaron consiste en construir un sistema de principios y apegarse a él. Los principios son anclas; sin ellos, iras a la deriva». Aunque por el contexto del libro sé que las autoras se están refiriendo a un equipo de baloncesto, el principio se puede aplicar a la vida cristiana, pues sabemos que la carrera del cristiano es larga y la perseverancia en la obediencia a la Palabra de Dios nos permite permanecer en Cristo. Es decir,

14. Hill y Jenkins, 152.

15. Katie Brazuelo, Shelley Leith, *Remodelación del carácter* (Grand Rapids, Míchigan: Editorial Vida – Zondervan, 2011), 11.

podemos mantener los principios bíblicos en la mente y en el corazón para que produzcan temor en nosotros y «corramos la carrera», como dice Pablo en Hechos 20.24 con dignidad, con integridad. Este es el lenguaje que usamos en el presente proyecto.

¡Es mejor invertir en el carácter que en estrategias que no producen madurez espiritual!

En el 2001 viajé por primera vez a Bogotá, Colombia, con el propósito de aprender cómo ser más efectivo en el crecimiento numérico de la congregación, usando la estrategia de grupos pequeños o células, la cual hemos tenido desde el inicio de nuestro ministerio. Llegué a viajar hasta tres veces por año hasta dominar todo el material y el proceso que esa mega iglesia tenía establecido para crecer numéricamente. Mi prioridad era dominar la estrategia y reproducir líderes productivos a todo costo. Después de casi diez años de mucho esfuerzo, estábamos cansados, molestos, heridos, desanimados, apáticos, frustrados y tristes. Pero Dios es consolador y leyendo el libro de Brazelton y Leith, encontré lo siguiente:

Dios se preocupa más por el carácter que traemos a nuestra misión de vida, que el plan estratégico de nuestro ministerio. Dios se interesa más por nuestra integridad a la imagen de Cristo que por la productividad con que edificamos su reino. Dios desea nuestra honradez en todas las áreas de nuestra vida, más que los logros para él.

Así que yo mismo cometí el error de priorizar una estrategia de crecimiento más que modelar y enseñar un buen carácter. Lo cual evidencio que la ignorancia de la integridad y el buen carácter lleva experiencias frustrantes, dolorosas y que producen perdidas en muchas áreas.

Una cosa más que considero relevante mencionar del libro de Brazelton y Leith es que, cuando definen la remodelación del carácter, establecen que es un proceso en colaboración sobre todo entre Dios y la persona, que se inicia con la salvación y continúa hasta que se alcanza la semejanza de Cristo. Dios acelera el proceso al permitir circunstancias dirigidas a edificar la personalidad y

obtener el carácter que necesitamos para honrarlo con nuestro esfuerzo de mejorar día tras día. Sin embargo, en mí experiencia como oveja del Señor nadie me enseñó ni tampoco yo mismo lo busqué intensamente, en comparación de como busqué estrategias para crecer numéricamente la congregación que pastoreo. La gracia de Dios me ha permitido entrar al tema de la integridad y el buen carácter, como resultado de lo que estudie en el programa doctoral. El propósito de este proyecto es colaborar con nuestra comunidad hispana para que este serio problema de la falta de integridad y la falta del buen carácter pueda, en alguna medida, ser prevenido mediante esta capacitación y así nuestros líderes reduzcan los escándalos morales que tanto dañan el cristianismo. Mi meta es dar testimonio que el Evangelio es poder de Dios que cambia vidas, y que es posible aprender a vivir con integridad y desarrollar un buen carácter por medio de los recursos maravillosos que Dios ha provisto.

CARACTERÍSTICAS DE UNA PERSONA ÍNTEGRA

Según Miguel Núñez,[16] hay diez características que distinguen a una persona íntegra, las cuales quiero comentar a continuación.

1. *La persona íntegra habla toda la verdad*. El autor utiliza el ejemplo de Abraham para mostrar que alguien puede decir verdad, pero no toda la verdad. En Génesis 20.2 Abraham dijo que Sara formaba parte de su familia, lo que era cierto. Empero, no dijo que Sara era su esposa, porque tenía miedo de que lo mataran porque era muy bella. Cuando uno exagera la verdad de una historia personal, con la intención de impresionar a la audiencia, es falta a la verdad.

16. Miguel Muñoz, *Vivir con integridad y sabiduría* (Nashville, Tennessee: B & H Español, 2016), 48-59.

2. *La persona íntegra habla con claridad*. Lo que decimos no debe crear impresiones falsas. La persona íntegra se comunica de manera entendible, directa, precisa y clara.
3. *La persona íntegra honra su palabra, sus compromisos, sus promesas*. Según el pastor Núñez, para la persona íntegra el solo hecho de haber dado su palabra es razón suficiente para cumplirla, pues eso es honorable. ¡Cuántas experiencias negativas y tristes se viven dentro de la iglesia por causa de personas que no han cumplido los compromisos adquiridos como líderes! El autor también destaca que la persona íntegra tiende a ser reflexiva, es decir, piensa antes de comprometer su palabra.
4. *La persona íntegra es capaz de tomar decisiones que desfavorecen su posición o sus propios intereses*. Es decir, la integridad demanda que tomemos la decisión adecuada, aunque salgamos perjudicados.
5. *La persona íntegra no es evasiva, sino directa*. Según Núñez, la persona íntegra tiene la capacidad de responder a lo que se pregunta. Por ejemplo, si decimos que no conocemos la respuesta a una pregunta, cuando en realidad la sabemos, faltamos a la integridad. Es mejor indicar que, por razones de fuerza mayor, no podemos o no deseamos responder. Del mismo modo, si alguien necesita saber algo, debe preguntarlo directamente.
6. *La persona íntegra es fiable, digna de confianza*. La integridad lleva a las personas a ser fieles en todo y a todos. Esto nos ayuda a evitar situaciones negativas, pues somos incapaces de hacer algo negativo. También nos demanda actuar de cierta forma con tal de honrar ese código de valores que hemos decidido abrazar, sin importar las consecuencias. El ideal es que seamos fieles en todas las áreas de nuestra vida, como resultado de una vida de integridad.

7. *La persona íntegra es diligente*. Es natural para esta clase de personas hacer las cosas con prontitud y competencia. Esta característica los lleva a finalizar las tareas de manera efectiva. No cumplir lo prometido y no terminar una tarea en el plazo dado, evidencia falta de integridad.
8. *La persona íntegra es fiel en el manejo de sus finanzas, y su integridad financiera permite que Dios le confíe riquezas espirituales*. Como pastor, he observado que este es un problema muy común en nuestros líderes y en la congregación. Una consecuencia natural de este desorden son las deudas, que traen otra clase de conflictos.
9. *La persona íntegra honra sus relaciones*. La integridad demanda a nuestro corazón la honra de nuestras relaciones sin calcular nunca los beneficios que esa acción traerá. Una vez más, la experiencia pastoral me ha permitido ver la falta de esta característica en cientos de personas que han pasado por nuestro ministerio, se quedan un tiempo y después, por diferentes razones, desaparecen sin dejar ningún rastro. Esto ocasiona que se rompa las relaciones en el ámbito de las iglesias. Necesitamos aprender a ser fieles a nuestras relaciones y mantener los vínculos que el evangelio nos ha concedido.
10. *La persona íntegra tiene un sistema de valores por medio del cual juzga toda la vida*. Núñez, muy acertadamente, dice: «Nuestra integridad le dirá a nuestra voluntad lo que tiene que hacer. Es la integridad la que resuelve el conflicto entre el corazón y la mente». Es decir, la integridad pone fin a la tensión entre lo que nuestro corazón quiere y lo que nuestra mente sabe que el corazón debería de querer y no está deseando. Todo esto es posible si se tiene un sistema de valores claro.

Para Jonathan Lamb:[17] Ser «una persona íntegra significa mantener coherencia en todas las áreas de la vida». Lamb cita una encuesta en su libro que describe a la persona íntegra como aquella que tiene: fortaleza de carácter, firmeza, decisión, brío, cumple lo que dice, hace lo que promete; es auténtica, franca, lo que hay en su interior es lo que se ve en lo exterior, abierta, sincera y directa en su trato con los demás, comprometida, valiente en sus convicciones, equilibrada, consciente de sí misma, capaz de autoevaluarse, sabia y madura.

Esta descripción me hace pensar en una persona que ha vivido una transformación positiva, profunda y muy notoria. De hecho, me hace pensar en nuestro Señor Jesús, en quien todo esto es visible. Pareciera que la medida esta puesta muy alta. Sin embargo, en la vida de Jesús tenemos un modelo y una esperanza. Además, la presencia del Espíritu Santo opera en nuestra vida, usando su poder y la Palabra de Dios, para ayudarnos a vivir una vida de integridad que refleje la santidad a la que Dios nos llama.

VIRTUDES QUE COMPONEN EL BUEN CARÁCTER

Tom Hill ha elaborado una lista de cuarenta virtudes que componen un buen carácter. De esa lista, señalaremos once virtudes prioritarias que los líderes hispanos debemos desarrollar. El orden de las virtudes que se discuten aquí no sigue estrictamente el orden que Hill utiliza en su libro y sus seminarios de *Carácter Primero*.[18] Empero, esas virtudes forman parte de lo que él utiliza para formar «la cultura del carácter», todo un proceso que lleva tiempo y varios tipos de inversión en el entrenamiento. Las virtudes provenientes de la lista que discutiré brevemente son las siguientes: Iniciativa, confiabilidad, determinación, disponibilidad, responsabilidad, lealtad, puntualidad,

17. Lamb, 21.

18. Hill, 174.

veracidad, gratitud, esmero, y valentía. Aunque el citado autor ha desarrollado básicamente sus seminarios y programas en el mundo laboral, estas virtudes son aplicables en cualquier ámbito donde interactuamos los seres humanos. Veamos entonces cada una de ellas.

1. *Iniciativa*. En términos prácticos, sabemos que la iniciativa tiene que ver con el hecho de actuar para colaborar, mejorar, corregir, suplir e implementar algo. Es impresionante la falta de iniciativa que se aprecia en los líderes que no cultivan esta virtud. Ciertamente hay personas que, por su personalidad, siempre tomaran la iniciativa. Sin embargo, nuestros líderes deben ser adiestrados para tomar la iniciativa en cualquier circunstancia o necesidad que se presenta en el perímetro de su liderazgo, prioritariamente. Empero, trascender su perímetro sería lo ideal. Cuanto podría avanzar, en general, el liderazgo si es adiestrado tanto en esta área como en todas las que estamos planteando.
2. *Confiabilidad*. El liderazgo ser confiable, trascendiendo la confianza que se obtiene por parentesco o amistad. Esta virtud se va ganando en la medida que el líder va siendo merecedor de confianza, teniendo como base los hechos que va demostrando por el cumplimiento sus tareas. Es importante destacar que los líderes de confianza han demostrado el buen manejo del tiempo para hacer las tareas de acuerdo con un plan de trabajo.
3. *Determinación*. El Diccionario Larousse [19] define este término como «decisión, resolución» Cuando los líderes mantienen sus decisiones a pesar de adversidades, limitaciones y otras dificultades, entonces se vence el doble ánimo que ataca las decisiones que se han tomado. Los líderes deben ser personas que piensen detenidamente antes de tomar decisiones, porque esta virtud da estabilidad en lo que se es y lo que se hace.

19. Ramón García–Pelayo, *Diccionario Moderno Español-Inglés* (Buenos Aires, Argentina: Ediciones Larousse, 1976), s.v. «determinación».

4. *Disponibilidad*. El diccionario Larousse[20] la define como aquello que sirve, que se puede conseguir. En el ámbito de la iglesia, se presupone que existe la disponibilidad para servir. Sin embargo, no siempre es así. Esto posiblemente se debe a la ausencia de un buen carácter.
5. *Responsabilidad*. Tom Hill[21] la define como «saber y hacer lo que se espera de mí». Nuestros líderes deben cumplir con sus responsabilidades. El precio de la irresponsabilidad es muy alto. La responsabilidad promueve el avance integral de la congregación.
6. *Lealtad*. Para Hill,[22] consiste en la manifestación del compromiso a aquellos a quienes se les sirve, especialmente en tiempos difíciles. La idea que en este momento comparto la escuché en una predicación del Pastor Juan Ballistreri, quien dice que muchos creyentes no asumen o no cumplen sus compromisos con la iglesia porque no se consideran cristianos «profesionales», como lo son en sus trabajos. Como pastor. creo que Ballistreri, tiene mucha razón. Necesitamos que nuestros líderes adopten una postura profesional en su compromiso respecto a su liderazgo. Debemos recalcar la importancia de promover adiestramientos que ayuden a desarrollar esta virtud.
7. *Puntualidad*. Hill dice que «puntualidad es mostrar estima por otros, haciendo lo que es correcto en el momento oportuno». La idea general de la puntualidad está relacionada con llegar a tiempo a cualquier cita, evento, o compromiso adquirido. Pero la definición que Hill plantea nos hace reflexionar porque afirma que la puntualidad muestra estima. Cuando llegamos tarde a una cita, estamos menospreciando a quienes nos esperan. Debemos

20. Diccionario Larousse, s.v. «disponibilidad».

21. Hill, 177.

22. Hill, 176.

considerar esté punto con toda seriedad porque algunos de nuestros líderes son brillantes en otras áreas del carácter, pero están dejando mucho que desear en la puntualidad. Lo peor es que usan la auto justificación para no reconocer su falta de puntualidad. Que inoportuno es llegar tarde, pues atrasamos a los demás, tomando el tiempo de otros. Ser puntuales es una prioridad.

8. *Veracidad*. Antes de definir este concepto, es importante hacer memoria de cuantas veces los líderes hemos dado informes exagerados, que simplemente carecen de veracidad. Esto sigue sucediendo posiblemente porque no hemos entendido que la integridad demanda veracidad. La falta de veracidad es una falta de integridad y de buen carácter. Hill[23] define la veracidad como «ganarse la confianza futura, informando con precisión sobre los hechos».
9. Mentir no solamente es pecado, sino que es un engaño que usamos con la idea de impresionar. Mentimos porque deseamos quedar bien, pero, al fin de cuentas, nos engañamos a nosotros mismos. Buscamos que nuestros líderes sean veraces y que recuerden que lo que hacemos es para nuestro Dios, quien todo lo ve, según Gálatas 6:7: «No os engañéis, Dios no puede ser burlado». Si queremos agradar a Dios con nuestros informes, debemos recordar que lo más importante no son los números sino la integridad.
10. *Gratitud*. I Tesalonicenses 5:18 dice: «Dad gracias a Dios en todo, porque esta es la voluntad de Dios para con vosotros en Cristo Jesús». No solo es un mandato, sino es una virtud que produce mayor gracia. El ser agradecido es una demostración de aprecio y de valorar lo que otros nos dan y lo que hacen por nosotros. Como pastor, estoy agradecido con Dios y muchas personas que me han apoyado y me han dado muchísimas cosas. Tener

23. Hill, 177.

la humildad de recibir cualquier cosa que se nos dé con agradecimiento, debe ser parte de nuestra vida. «¿Qué trajimos a este mundo?» dice el dicho popular y «cuanto hemos recibido». Que seamos ejemplos para los líderes y juntos levantemos una generación agradecida para con Dios y para todos los que nos bendicen como nunca.

11. *Esmero*. En Gálatas 1:10 leemos: «Pues, ¿busco el favor de los hombres o el de Dios?, ¿O trato de agradar a los hombres? Pues si todavía agradara a los hombres, no sería siervo de Cristo»; y en Juan 5:17: «mi Padre hasta ahora trabaja, y yo trabajo». La continuidad del trabajo que Jesús realizó no se mide solamente por la cantidad de cosas que hizo—entre milagros de todo tipo, el mucho tiempo que camino, los miles de personas que atendió y ministro—sino también por la eficacia en todo lo que hizo y dijo. Otro punto importante es que maximizó el tiempo, porque no descuidó nada. Sin lugar a duda, la diligencia es importante en la vida de nuestro Señor Jesús. Si el Espíritu Santo nos logra impartir esta virtud para colaborar con su obra, habremos levantado una generación que hará lo mejor para agradar a Dios. Que el Espíritu Santo nos ayude a trabajar con esmero.
12. *Valentía*. Hill define esta virtud como «la confianza en que lo que tengo que decir o hacer es cierto, correcto y justo».[24] En el liderazgo tenemos muchas que decir y hacer. Sí lo hacemos dentro del marco de esta definición, tendremos el valor de decir y hacer las cosas ciertas, correctas y justas. Decir las cosas a la manera de Dios es un ideal que debemos tratar de alcanzar. Hacer las cosas como Dios dice le dará siempre gloria a Él. Los líderes debemos hacer justicia en lo que corresponde y que está determinado por la Palabra de Dios.

24. Hill, 177.

He tratado de describir las virtudes que se han de observar en una persona con un carácter íntegro. Trataré de aportar, por medio de este proyecto, conocimiento que ayude a la formación de ese carácter en nuestro liderazgo, tanto en nuestra congregación como hasta donde pueda llegar, constituyéndose en una herramienta que contribuya a un mejor adiestramiento para nuestros líderes.

PROBLEMA QUE CAUSA LA FALTA DE INTEGRIDAD

En las páginas anteriores he presentado una descripción amplia de cómo luce y actúa una persona con integridad y buen carácter. En las próximas páginas trabajaré algunos de los problemas más notorios que la falta de integridad y el buen carácter causan. Para Miguel Núñez[25] las siguientes manifestaciones negativas son más frecuentes cuando no hay integridad:

1. *Avaricia*. Es el deseo desordenado de poseer y adquirir riquezas. Esto se debe a que la línea entre lo correcto y lo incorrecto comienza a nublarse y, como consecuencia, somos capaces de hacer cualquier cosa a fin de conseguir lo que deseamos. Los medios de comunicación han mostrado líderes cristianos que usaron el dinero de la iglesia para su propio provecho, causando escándalos que hieren el cuerpo de Cristo. Si un líder no tiene integridad, más temprano que tarde se puede caer en el pecado de la avaricia.
2. *La presión de cumplir con ciertos estándares o resultados*. Esto es común cuando los empleados se ven forzados a lograr ciertos resultados y se calcula el éxito en función de los números. En mí propia vida cometí el error de «inflar» números en los reportes de mí célula y en los primeros años de pastor también lo hice precisamente por no entender que la presión para alcanzar éxito no era razón alguna para mentir.

25. Miguel Núñez, 38-41.

3. *La búsqueda del placer y del interés personal*. Muchos han desarrollado un estilo de vida irresponsable frente a la sociedad y han terminado comprometiendo su integridad. Proverbios 18:1 dice «Su deseo busca el que se desvía, y se entremete en todo negocio». Que apropiado es este versículo para apoyar la declaración de Miguel Núñez, porque miles de miles de errores y pecados se cometen por esta causa. Le hemos dado rienda suelta a la búsqueda del placer, impulsados por el egoísmo, sin reparar en las consecuencias. Y por supuesto, este estilo de vida quebranta la integridad.
4. *El sentido de competencia en el ámbito laboral y social*. El Pastor Núñez menciona el caso de David Edmonson, director ejecutivo de Radio Shack, quien renunció a su cargo luego de salir a luz que había mentido en su Hoja de Vida. No es extraño descubrir, después de cierto tiempo, que aun líderes cristianos usan el título de Doctor sin haber realmente estudiado para tan distinguido grado. La oportunidad de ocupar posiciones de prestigio lleva a líderes a mentir, pensando en que nunca serán descubiertos.
5. *El poder de poder*. Cuando el poder es visto como un medio para obtener beneficio personal y no como una responsabilidad, terminamos abusando del él. Y el abuso lleva a la pérdida del poder. El abuso de poder existe en todos los niveles de liderazgo. Los resultados son peores en el ámbito espiritual por todo el daño que ocasionan en la iglesia.
6. *El orgullo*. Sin duda, el orgullo es uno de los grandes problemas del ser humano. El orgullo nos ciega; no nos permite ver lo que en realidad somos, lo que hacemos, lo que decimos, lo que no cumplimos, y lo que violentamos. Líderes importantes no han podido ver sus pecados y sus errores, por el orgullo. El salmista David dijo: «¿Quién podrá entender sus propios errores?

Líbrame de los que me son ocultos» (Salmo 19:12); en otras palabras, cuando no hay integridad hay ceguera y no se pueden ver los errores.

Henry Cloud,[26] en su libro *Integridad*, afirma que la falta de integridad y buen carácter van más allá de lo moral, ético o la fidelidad. Para él existen dimensiones del modo de ser de una persona que afectan profundamente los resultados y la huella que va dejando. Guarda decididamente relación con la tarea que hace y, muchas veces, no reciben la atención que merecen.

En resumen, la falta de integridad y buen carácter para Cloud se resume en los siguientes puntos:

1. No se podrá generar confianza;
2. Será difícil estar orientado hacia la verdad y al tanto de la realidad;
3. Habrá dificultad para obtener buenos resultados y para terminar bien proyectos o relaciones;
4. No se acepta lo negativo, ni habrá capacidad para superarlo;
5. No hay orientación hacia el crecimiento. No se tiene la actitud de mejorar en todo tiempo;
6. No se puede trascender.

Para vivir y florecer tenemos que someternos a las cosas que son más grandes que nosotros. Ahí es cuando el carácter entra en escena y determina la huella que dejaremos.

El párrafo anterior nos conecta con Juan 3.30 que dice: «es necesario que el crezca, pero que yo mengue». La humildad promueve integridad.

Finalmente, citamos una vez más a Munroe, quien escribió: [27]

26. Henry Cloud, 19.

27. Munroe, 251.

Es trágico observar el deshonroso descenso de líderes que, por su propia indiscreción, irresponsabilidad, falta de disciplina y abuso de privilegios, venden su integridad a causa de placeres temporales y destruyen su carácter.

En otras palabras, cuando no se tiene integridad se intercambia fe por fama, principios por poder y respeto moral por reputación. Considero apropiado pedirle a Dios por todo su pueblo y especialmente por los líderes rogando que tenga misericordia de nosotros y que nos abra los ojos para ver cuán importante es vivir en santidad e integridad.

TESTIMONIOS DE LOS BENEFICIOS QUE TRAE MEJORAR EL CARÁCTER

De acuerdo con Hill,[28] sucede en el mundo laboral que, cuando se mejora el carácter, empresas reciben beneficios tales como los siguientes:

1. Los costos de compensación laboral se reducen significativamente;
2. El énfasis en las cualidades internas de carácter disminuye dramáticamente la rotación de personal, el ausentismo y la impuntualidad;
3. Mejora las relaciones entre la dirección de la empresa y los empleados;
4. Los empleados dan un mejor servicio al cliente y, por lo tanto, las ventas mejoran;
5. En los hospitales, el nivel de satisfacción de los pacientes;
6. Los costos de reclutamiento y adiestramiento disminuyen y se puede pagar mejores salarios;
7. Se pueden ver el cambio en las vidas;
8. Las escuelas ven una mejoría en todas las áreas, lo cual redunda en una mejoría notable en las calificaciones.

28. Hill, 105-127.

Esto me hace pensar en cuanto bien podría obtener la iglesia si nos dedicamos sistemáticamente a enseñar cómo cultivar el buen carácter y la integridad.

Antes de cerrar este capítulo, veamos los beneficios que tiene la integridad para Miguel Núñez:[29]

1. Un líder con integridad produce una positiva influencia e impacta vidas.
2. Cuando caminamos en integridad, lo que hablamos coincide con lo que hacemos.
3. La integridad sostiene a una persona cuando se encuentra bajo presión.
4. La integridad nos permite ganar la confianza de otros.
5. La integridad nos permite también ganar el cariño de las otras personas;
6. La integridad obliga incluso a nuestros enemigos a reconocerla (Daniel 6.4-5).
7. Nuestra integridad les habla a otros de nuestro Dios.
8. Dios puede usar nuestra integridad hasta para cambiar leyes, como se puede ver en el caso de Daniel.

Miguel Núñez dice lo siguiente sobre este tema:

Tan importante es la virtud de la integridad que incluso personas con poca integridad menosprecian a personas no veraces. Los fariseos y saduceos tuvieron un cierto respeto por la integridad de Jesús; el problema para ellos no era que Jesús careciera de integridad, sino que Su forma de enseñar y de vivir ponía en cuestionamiento la autoridad de ellos.

Ese es el testimonio que como líderes debemos dar. Que todo lo que enseñamos lo vivimos y, de esta manera, podemos dar a conocer a Dios.

29. Núñez, 60-65.

Conclusión

Nuestra hipótesis de trabajo es la siguiente: Necesitamos herramientas que nos ayuden a desarrollar una cultura del carácter. Necesitamos determinar cómo se logra el llamado, el mandato, y el desafío a vivir la vida en Cristo con integridad, desarrollando un buen carácter que honre a Dios, que testifique de la transformación que el Evangelio hace en la vida de los discípulos de Jesús y que nos capacite para responder a las demandas que la vida nos requiere.

CAPÍTULO DOS

FUNDAMENTOS BÍBLICOS Y TEOLÓGICOS.

RESUMEN DE LAS ENSEÑANZAS BÍBLICAS SOBRE LA INTEGRIDAD Y EL BUEN CARÁCTER

En el presente capítulo resalto la importancia que la Biblia[1] le ha dado a la integridad y el buen carácter. Por la influencia de las Escrituras y los libros que he leído acerca del tema que estamos tratando, he llegado a la conclusión que la integridad es la santidad práctica, que se debe mostrar en la conducta de líderes que aspiramos, por su gracia, a llegar a la medida de su estatura (Efesios 4.13).

Haré uso de dos palabras que implican santidad en las Escrituras, aunque Levítico y Ezequiel son los que más tratan el tema, escogí particularmente los Salmos y Proverbios, por ser estos libros parte de mis devocionales continuamente y que usan la palabra integridad; aunque, cómo no, incluiré otros textos tanto del Antiguo como del Nuevo Testamento. La forma como he procedido es anotar observaciones que tratan de demostrar la falta de santidad en la conducta que el texto muestra, demanda o presenta. De hecho, mí mentor el Dr. Pablo Jiménez, me preguntó en nuestra primera conversación: «¿Va a seguir escribiendo su tesis sobre la integridad?», a mí respuesta afirmativa le sigue su declaración: ¢Entonces escriba sobre la santidad porque la integridad es santidad». Y ese es el objetivo de este capítulo, usar las Escrituras para escudriñar tan valiosa verdad: La Integridad es santidad y buen carácter. Lo podemos ilustrar de la siguiente manera:

LAS DOS PALABRAS SON: Integridad = Rectitud

Empecemos nuestro recorrido con el Salmo 7:8: «Jehová juzgará a los pueblos; júzgame, oh, Jehová, conforme a mí justicia, y conforme a mí integridad». David sabe que Dios es Juez justo,

1. Todas las citas bíblicas provienen de la versión Reina Valera, Revisión 1960.

que juzgará los pueblos y parece un atrevimiento que este hombre tenga la confianza de decirle a Dios que lo juzgue, porque ha sido justo y porque ha vivido conforme a la integridad. Solo una vida responsable puede tener semejante libertad. David parece en este momento no tener solo su conciencia limpia, sino que muestra seguridad de ser su propio testigo que puede abogar a su favor y presentarse delante de Dios para ser juzgado. Es importante recordar que en el tiempo que David escribe este salmo, no ha vivido su caída delante de Jehová. Es una etapa donde su vida ha complacido al Dios de Israel lo cual, al final de cuentas, es el propósito de la santidad: agradar al Dios Altísimo.

En el Salmo 11: 4b, 5, 7: leemos: «Sus ojos ven, sus párpados examinan a los hijos de los hombres. Jehová prueba al justo. Porque Jehová es justo, y ama la justicia; el hombre recto mirará su rostro». Dios siempre examina con justicia la santidad y la rectitud del ser humano. También Dios, intencionalmente, prueba al justo. David sabía que sería examinado y probado por Dios, pero su declaración de que el hombre recto mirará el rostro de Jehová me hace pensar que David tenía esperanza de ver el rostro del Señor. El gran privilegio de poder ver el rostro de Dios era para David una gran esperanza que le animaba a vivir en justicia y rectitud. Muchos años después el Escritor de Hebreos dirá: «sin santidad nadie verá al Señor» (Hebreos 12:14).

Ahora bien en el Salmo 15:1-5; 24: 3-6. David inicia con dos preguntas «¿Quién habitará en tu tabernáculo?» y «¿Quién morará en tu santo monte?» La respuesta de David es: «El que anda en integridad y hace justicia, y habla verdad». Para mí es como el resumen de la santidad. Observemos las tres frases: Andar en integridad — hacer justicia — hablar verdad. Meditaremos, a continuación, en cada una de ellas.

Andar implica vivir: Se Refiere a un estilo de vida. En palabras de Miguel Núñez, integridad es hacer lo correcto todo el tiempo. Desde el punto de vista de Dios, hacer lo correcto es hacer lo que

la Escritura dice.[2] Esta referencia es importante porque establece el margen de que lo correcto está determinada por Dios y su Palabra.

Hacer justicia: Para David hacer justicia es aplicarla según las enseñanzas divinas. En el Salmo 40:10, declara que él tiene presente la imparcialidad de Dios. Además, David sabe que Dios gobierna con justicia. El Salmo 45:6 nos enseña la manera en que se debe hacer justicia.

Hablar verdad en su corazón: Sabemos que todos hablamos con nosotros mismos más que con cualquier otra persona. Por eso David oraba pidiendo a Dios que fueran gratos los dichos de su boca y la meditación de su corazón (Salmo 19:14)

Retomando nuestro estudio, veamos ahora el Salmo 15. Vemos la conducta de quienes pueden habitar en el Tabernáculo y morar en el monte santo:

El que no calumnia con su lengua (lengua santa)

El que no hace mal a su prójimo (vida santa)

Ni admite reproche contra su vecino (relaciones santas)

Aquel a cuyos ojos el vil es menospreciado (llama «malo» lo malo)

Honra a los que temen a Jehová

El firme de palabra, aunque sea dañado por mantener su palabra

El integro con el dinero

El que no admite soborno.

Del versículo 3 al 5, el texto describe la vida de una persona que camina en integridad por lo que es y lo que hace, o lo que no hace. Observemos que la descripción contrasta la conducta buena y la mala conducta. Y la integridad es buena conducta, hacer lo correcto, vivir en rectitud.

2. Núñez, 28.

¡Algo más profundo! Dos expertos en los salmos nos aportan lo siguiente: El Doctor Samuel Pagan en su libro «De lo profundo, Señor, a ti clamo» hablando del Salmo 15: «El salmista está interesado en los principios morales, los valores éticos, las conductas adecuadas, las actividades propias, los comportamientos requeridos».[3]

Resumiendo, los once requisitos que el Dr. Pagán menciona:

1. Vivir con los principios de honradez;
2. Practicar la justica;
3. Sinceridad y actuar con objetividad, tomar decisiones bajo principios adecuados;
4. No usar la lengua para difamar, calumniar o maldecir;
5. Personas que no hacen mal al prójimo;
6. Personas que no admiten reproches contra sus vecinos;
7. Gente que rechaza a los indignos y honra a los que temen al Señor;
8. Gente que reconoce la seriedad del pacto, aunque sean perjudicados al decir la verdad;
9. No prestar dinero con usura;
10. No aceptar soborno.
11. Concluye diciendo: «El que actúa según estos principios nunca falla».

En este breve resumen es notoria la idea clara, profunda y práctica que el Dr. Pagán tiene sobre la integridad. Dicho en sus palabras «el poeta piensa, no solo en la experiencia temporera de entrar en el santuario, sino que vivir con integridad para vivir permanentemente en las moradas eternas».[4] Estoy en acuerdo con el hermano Pagán, porque eso debe de producir la integridad, una vida en Cristo diaria.

3. Samuel Pagán, *De lo profundo, Señor, a ti clamo: Introducción y comentario al libro de los Salmos* (Miami Florida: Editorial Patmos, 2007), 170-172.

4. Samuel Pagán, 172.

El otro experto que se consulto es Frans Van Deursen que en su libro Los Salmos comenta del Salmo 15 lo siguiente:

Todas las personas que en la biblia son llamadas íntegras a pesar de las cosas equivocadas que la Escritura sabe decir igualmente de ellas. Andar irreprensiblemente no es, pues cuestión de impecabilidad, sino un asunto el corazón, de la dirección de vida u orientación de vida.[5]

En base esta declaración Deursen enumera las siguientes características de una persona íntegra:

1. La persona constantemente hace justicia.
2. No calumnia, no blasfema y afrenta a su prójimo.
3. Se mantiene fiel al Señor, aunque otras personas rompan sus mandamientos
4. Es justa con el dinero y no es sobornado.

Deursen concluye «Quien está del lado del Señor, tiene una posición segura en el malecón de cemento de su pacto y promesas, sobre los torbellinos de la muerte y de la corrupción. Sobre esta plataforma, no se resbala jamás.»[6] Creo este autor trae a luz la real posibilidad de que los santos podemos caminar en integridad, siempre que se practiquen las características que el propone en base al Salmo 15.

Pasemos al Salmo 26.1, 2 -11, 12a:

Júzgame, oh, Jehová, porque yo en mí integridad he andado; he confiado asimismo en Jehová sin titubear. Escudríñame, oh, Jehová y pruébame; examina mis íntimos pensamientos y mi corazón. Mas yo andaré en mí integridad; mí pie ha estado en rectitud.

¡Qué libertad tiene el salmista en este momento! Su vida es una «carta abierta», como diría el apóstol Pablo en 2 Corintios 3:2-4. Es una carta de integridad que Dios mismo lee para juzgar la

5. Frans Van Deursen, *Psalmen I.* (Barcelona: Fundación Editorial de Literatura Reformada, 1996), 175-184.

6. Deursen, 185.

vida del salmista. David dice claramente: «Yo camino en integridad y por eso confió en Jehová sin titubear». La petición de David a Dios incluye el ser escudriñado, probado, examinado en los pensamientos más íntimos, en el corazón entero. David sabe que la misericordia de Dios le ha llevado a vivir en verdad para Él.

En el versículo 11, David muestra su determinación de seguir viviendo en integridad y vuelve a testificar que ha caminado en rectitud. Seguir firme hasta el final es parte de que la santidad de Dios ha puesto en nuestras almas. Caminar constantemente en santidad hasta el final es el llamado de Dios para cada creyente. Una vez más, es importante recordar que Jesús viene por una iglesia sin mancha y sin arruga, según esta escrito en Efesios 5:27.

En su comentario al Salmo 26, Pagán hace las siguientes observaciones respecto a la integridad:

El poeta, mediante el buen uso de sus diversas imágenes literarias, presenta la causa de una persona que clama por el juicio de Dios, que en este contexto del salmo es una expresión que lo vindique, una respuesta que reconozca su integridad.[7]

El buen discernimiento del Doctor Pagán inspira porque analiza los argumentos legalistas que niegan el tener libertad de orar a Dios con tanta honestidad como lo hace el salmista. Pagán añade que el poeta está diciendo «¡júzguenme a mí!, evalúen mi caso, estudien mi vida» basado en la seguridad que ha vivido confiando en Dios sin claudicaciones ni titubeos. Creo que se puede decir «amén» por el comentario anterior, ya que de eso se trata: Vivimos en la libertad que la integridad nos provee por la gracia de Dios.

Pagán 2007 amplía su comentario diciendo:

7. Samuel Pagán, 222-223.

El poeta revela la relación íntima entre la adoración verdadera y el estilo de vida que afirma la verdad y la integridad. El salmista lleva a feliz término la redacción del salmo declarando con seguridad que, por la misericordia y la redención de Dios, caminara en integridad y rectitud.[8]

Esta es una conclusión excelente porque nuestra vida diaria demuestra si caminamos en integridad y afirma la absoluta verdad que por la misericordia y la redención que Dios ha operado en nosotros nos permiten caminar en integridad.

Deursen En su comentario sobre el Salmo 26 dice:

David está cara a cara con Dios. Por eso, en este asunto, no confesó: «Contra ti, contra ti solo he pecado», sino que suplicó ayuda a Dios como Juez, ya que nadie más podía o quería proporcionarle más derecho. Y, entonces, David pudo orar así, porque él efectivamente y desde su niñez había servido al Señor sinceramente, con un corazón indiviso, perfecto o integro. David no está diciendo en forma poética la clase de hombre justo que es. ¡No! Antes bien, el Salmo 26 habrá sido extraído de David por medio de la acusación insoportable para un justo: «¡Tú eres un impío!» En esa situación, David debió alegar o recurrir entonces a su justicia o a su ser un justo, para que la justicia de Dios saliera a la luz.[9]

Esta declaración me recuerda la gracia de Dios que permite que nos mire como sus hijos y que no nos recuerde nuestros pecados. También nos recuerda que los hijos de Dios, cuando enfrentamos a los calumniadores, podemos llegar con confianza ante Dios y suplicar la justicia divina a nuestro favor. Deursen añade: «David no miró las profundidades de su corazón. Él sabe que en este asunto

8. Samuel Pagán, 226.

9. Frans Van Deursen, Psalmen I (Barcelona: Fundación Editorial de Literatura Reformada, 1996), 224-227.

comparece ante el Señor y por eso se atreve a abrirle su corazón».[10] Este comentario muestra que la integridad nos debe llenar el corazón de consuelo ante las acusaciones falsas y que podemos recurrir a Dios como aquel que puede ver en nuestro corazón que realmente le amamos.

Salmo 84:11: «Porque sol y escudo es Jehová Dios; Gracia y gloria dará Jehová. No quitara el bien a los que andan en integridad». ¡Qué beneficio más especial otorga Dios por vivir en integridad! Es impresionante observar que aun mayor gracia y gloria vendrán de parte de Dios a los que caminan con integridad. Dios desea sacar de la ignorancia a su pueblo respecto a la bendición que es la vida con integridad en Él.

Pagán comenta brevemente de esta escritura lo siguiente:

> Esta es parte de una bienaventuranza. Basta solo un instante ante la presencia divina para disfrutar de manera plena y grata del poder que protege, redime y transforma. Tiene la capacidad de proveer a la gente integra de gracia y gloria, que son expresiones hebreas que subrayan el tema de la misericordia, el amor y la bondad de divina.[11]

¡El Dios bíblico ilumina el camino de la gente fiel y cubre de protección a su pueblo! Breve la declaración, pero sustancial y alentador es saber que Dios provee para todo su pueblo y, de manera especial, a aquel pueblo que por su gracia aprende a caminar e integridad.

ALGUNOS PROVERBIOS Y LA INTEGRIDAD

Proverbios 10:9: «El que camina en integridad anda confiado; pero el que pervierte sus caminos será quebrantado». Caminar en integridad da confianza para vivir; es decir, que la integridad funciona como una protección. Al meditar en la vida de David, vemos que esa confianza

10. Samuel Pagán, 227.

11. Samuel Pagán, 478.

opera en toda circunstancia que experimentemos en la vida. Por lo contrario, si se vive en caminos de perversidad, se sufrirá quebranto.

Proverbios 11:3: «La integridad de los rectos los encaminará; pero destruirá a los pecadores la perversidad de ellos». Este proverbio es similar al siguiente. Empero, éste sugiere que la integridad acompaña, guía y encamina a los rectos por el buen camino de la rectitud, mientras que los pecadores serán destruidos por su propia perversidad.

Proverbios 14:2: «El que camina en su rectitud teme a Jehová; más el de caminos pervertidos lo menosprecia». La rectitud es una manifestación de la integridad; una conducta que evidencia la santidad y que demuestra que la persona teme a Dios. El texto establece que la rectitud también es demostración de aprecio hacia Dios. El «camino» no es una eventualidad, sino un estilo de vida.

Proverbios 19:1: «Mejor es el pobre que camina en integridad, que el de perversos labios y fatuo». Algunos, cegados por las ganancias deshonestas y las transacciones ilícitas, podrían caer en la maldad. Sin embargo, Salomón declara que es mejor ser pobre y vivir en integridad.

Proverbios 20:7: «Camina en su integridad el justo; sus hijos son dichosos después de él». Como podemos observar, estos proverbios destacan que la integridad es el caminar de los rectos, de los justos. La injusticia nos impide ser íntegros. Un punto sobresaliente en este versículo es que la integridad deja herencia de felicidad a los hijos del íntegro. ¡Que estímulo nos deja este proverbio para vivir con esta virtud!

ALGUNOS TEXTOS CLAVES DEL ANTIGUO TESTAMENTO SOBRE LA INTEGRIDAD

1. *El caso de Abraham.* Génesis 17:1 dice: Era Abram de edad de noventa y nueve años, cuando le apareció Jehová y le dijo: Yo soy el Dios Todopoderoso, anda delante

de mí y se perfecto. Quiero destacar la manera en que Dios inicia su relación con Abram y ubicarme en el contexto del momento, ya que para nuestra época la palabra «perfecto» puede tener varias implicaciones; pero es Dios quien se lo dice de manera personal a Abram. Nosotros lo leemos y hasta podemos ignorarlo o manejarlo de diferentes maneras. Pienso en el impacto que Abram recibió en ese momento, unas cuantas palabras que Dios le habló, le cambió el rumbo de su vida. Dios conocía el corazón de ese hombre y sabía que aceptaría el llamado a caminar de manera intachable. La pregunta válida es: ¿Qué nos pasaría a todos, si Dios nos pide algo similar de manera personal? Sabemos que Dios no cambia. Mediante Su Palabra, Dios nos pide que vivamos en la misma calidad de vida que le pidió a Abram. Este hombre, por creerle a Dios y caminar casi toda su vida de la manera que Dios se lo pidió, establece para mí un patrón que deben seguir todos aquellos que Jehová llama a seguirle y servirle. La santidad es la única garantía que tenemos no solo para poder ver al Señor Jesús, sino para cumplir con la tarea que Dios nos ha asignado, como lo hizo Abram.

2. *El caso de Josué.* Josué 24:14 dice: Ahora, pues, temed a Jehová, y servidle con integridad y en verdad; y quitad de entre vosotros los dioses a los cuales sirvieron vuestros padres al otro lado del rio, y en Egipto; y servid a Jehová. El conquistador se despide del pueblo de Dios y le pide tres cosas: «Temed a Jehová «; «Servidle con Integridad y Verdad»; y «Quitad los dioses». Josué fue el hombre que Dios escogió para conquistar la tierra prometida y cumplió con la asignación. En el versículo que estamos considerando podemos ver que sus últimas palabras son una declaración de lo que los Israelitas necesitaban hacer para darle continuidad a la conquista, de

manera que el gobierno de Dios continuara con ellos. Sabemos que el pueblo de Dios no obedeció precisamente por no hacer lo que Josué le pidió. La enseñanza es: Sin temor a Dios, no se le puede servir con integridad. Tampoco se puede permanecer en la verdad. Cuando no hay integridad, la idolatría es un peligro real. Si nuestro liderazgo no tiene temor de Dios, no podremos servir con integridad, ni permanecer en la verdad.

Finalmente presento dos textos del Apóstol Pablo, el primero de ellos en la segunda carta que dirigió a su fiel discípulo Timoteo:

Recuérdales esto, exhortándoles delante del Señor a que no contiendan sobre palabras, lo cual para nada aprovecha, sino que es para perdición de los oyentes. Procura con diligencia presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de que avergonzarse, que usa bien la palabra de verdad. Mas evita profanas y vanas palabrerías, porque conducirán más y más a la impiedad (2 Timoteo 2:14-16).

El Apóstol muestra una pequeña lista de conductas que las personas íntegras deben evitar para poder presentarse aprobados delante de Dios.

1. *No contender sobre palabras*. Es muy fácil involucrarse en discusiones por opiniones superficiales que, como dice el texto, para nada aprovecha.
2. *Procurar con diligencia*. Esto requiere un esfuerzo en base al conocimiento de lo que es la santidad, la integridad, y la rectitud, que Dios espera de nosotros. Debemos de estar muy conscientes que no solo estaremos delante de Dios en el día del juicio, más bien vivir cada día lo más que podamos conscientes de que Él conoce nuestro caminar diario. ¡Qué desafío es vivir sin actos que produzcan vergüenza en nuestras vidas!

3. *Usar bien la palabra*. Rápidamente viene a mí mente que se pueden justificar pecados, errores, faltas, utilizando versículos de la palabra de Dios. Por otro lado, podemos hacer interpretaciones para sostener ideas o posiciones que en realidad no son sostenidas por la Biblia. Cuando hacemos estas cosas estamos usando mal la Palabra de Dios y es una falta de integridad.
4. *Evitar palabras profanas y vanas*. Pablo recomienda que no deberíamos de usar este tipo de palabras porque conducen a la impiedad. Y obviamente nada tiene que ver la impiedad con la integridad.

El segundo texto fue dirigido a Tito y lo encontramos en 2:6-12. Pablo presenta otra lista de conductas relacionadas con la santidad-integridad:

1. La prudencia, ayuda a cometer menos errores;
2. Ser ejemplo en toda buena obra;
3. Enseñar con integridad y seriedad. Esto implica, preparación, responsabilidad, conocimiento y la formalidad necesaria para enseñar la palabra sana de manera irreprochable;
4. Sujeción en el trabajo;
5. Renunciar a la impiedad y a los deseos mundanos (enfatizó que son deseos, ya se diga acciones) vivir piadosamente. Esto son detalles de la palabra de Dios de lo que es la integridad, la santidad, a la que Dios nos llama a vivir.

EL ARREPENTIMIENTO Y EL BUEN CARÁCTER

Cambio de mentalidad - importancia para la formación del carácter - Adquirir integridad

Mateo 3:1, 2 dice: «En aquellos días vino Juan el Bautista predicando en el desierto de Judea y diciendo: Arrepentíos, porque el reino de los cielos se ha acercado», y el 4:17: «Desde entonces comenzó Jesús a predicar, y a decir: Arrepentíos, porque el reino de los cielos se ha acercado». Es muy relevante observar que tanto Juan como Jesús, en sus primeras palabras al predicar por primera vez hacen el llamado del arrepentimiento. Bíblicamente hablando, es la gracia de Dios que nos lleva al arrepentimiento mediante la obra del Espíritu Santo. Sin embargo, aludo de nuevo a Miguel Núñez porque plantea un asunto muy interesante, en cuanto a la conciencia, que permite una aclaración muy determinante para los tres puntos que desarrollare a continuación. El pastor Núñez[12] toma como punto de partida Romanos 2:14-15 y nos dice:

Este pasaje nos deja ver que en el ser humano hay una conciencia que le dicta lo que es bueno y lo que es malo, y que le sirve también como un testigo interno de todo lo cree, dice y hace. Ahora bien, mí reflexión es que después de nacer de nuevo el creyente pasa un proceso que depende de varios factores para que su conciencia le ayude a vivir un cambio de mentalidad, que para mí está basado en lo que dice 1 Pedro 1: 3,4; en la cual se establece que Dios nos ha hecho participantes de su naturaleza divina. Esta realidad, esta gracia, es lo que nos lleva en un proceso para que nuestra conciencia pueda discernir lo que es bueno y lo que es malo, pero desde la perspectiva de la Palabra de Dios, porque sus pensamientos y sus caminos no son como los nuestros como lo dijo el profeta Isaías (véase Isaías 5.20).

La mentalidad de la persona nacida de nuevo cambia porque ahora tiene una nueva naturaleza, como dice Pablo en 1 Corintios 2:16b: «más nosotros tenemos la mente de Cristo». Esta gracia nos capacita para vivir una vida de arrepentimiento que parte de la salvación, basada en la confesión de pecados y en apartarnos del mal. Para mí este es el punto central de nuestra nueva

12. Núñez, 72.

mentalidad y solo con ella podemos conocer, entender y aplicar a nuestro diario vivir la santidad e integridad que Dios nos pide tener.

En cuanto a la transformación de nuestro carácter, el arrepentimiento es básico para nuestra conducta, dejando atrás los malos hábitos y las actitudes incorrectas, de manera que podamos usar nuestra conciencia liberada, por la obra de Jesús, para admitir que necesitamos ser transformados en la imagen del carácter de Cristo. Por la gracia de Dios, ese es nuestro objetivo: colaborar proveyendo un discipulado que ayude a la formación del buen carácter, conociendo las virtudes que lo constituyen, y aplicándolas al diario vivir.

Adquirir integridad será el resultado de tener un buen carácter y sostenerlo con la revelación y la aplicación de lo que la Palabra de Dios enseña de la integridad. Pero debe ser sistemáticamente establecido en el proceso para discipular los líderes. En realidad, es parte de lo que trae la cultura del buen carácter y la integridad-santidad.

SEIS ATRIBUTOS DEL CARÁCTER DE DIOS

Al pensar en los atributos de Dios de inmediato produce alabanza y exaltación a nuestro Padre celestial y la Escritura los menciona, pero sin lugar hay muchos más que los conoceremos y entenderemos en la eternidad, por ahora nos deleitamos y nos gozamos con los que se conocen, y que de alguna manera describen la majestuosidad del eterno Dios que adoramos.

Primer Atributo: *Dios es Amor*. Dice 1 Juan 4:8: «El que no ama, no ha conocido; porque Dios es amor». Inicio con este maravilloso atributo del carácter de Dios porque refleja quien es

Dios. Tony Evans, lo define de la siguiente manera:

El amor de Dios es su propia y gozosa determinación de reflejar la bondad de su voluntad y de su gloria, mediante su respuesta a las necesidades del ser humano. Dios no se convirtió en amor después de haber creado al mundo y al hombre, ya que, como uno de sus atributos, el amor de Dios es eterno. Es decir, Dios ya era amor antes de que creara al hombre o cualquier otra cosa como objeto de su amor. Dios es amor en
sí y de sí. [13]

La declaración anterior de Evans es sustancial y Juan define a Dios de manera absolutamente clara y contundente. Me recuerda la manera en que Jesús se definió así mismo en algunas ocasiones, como por ejemplo: «Yo soy la luz» (Juan 8: 12), que también en esencia es Él, como
Dios es amor.

J. I. Parker define el atributo del amor así:

El amor de Dios es un ejercicio de su voluntad hacia los pecadores individuales, por el cual, habiéndose identificado con el bienestar de estos ha dado a su Hijo para que fuese Salvador de ellos, y ahora los induce a conocerlo y a gozarse en él en una relación basada en un pacto. [14]

Dos cosas quiero destacar de esta definición: 1. Que el amor de Dios está directamente relacionado a la buena voluntad de Dios; 2. Que Dios mismo induce al ser humano a conocerlo. Si no fuera por el amor de Dios, ningún ser humano jamás hubiera conocido a Dios. Haciendo una aplicación de esto, creo que cuando los líderes conocen esto y lo viven, pueden demostrar el amor de Dios para con otros y así beneficiarlos de parte del Padre celestial.

Segundo Atributo: *Dios es Misericordioso*. En mí propia experiencia este es uno de los atributos que más he escuchado en boca de muchos cristianos, y aun cuando encuentran un poco dificultoso

13. Tony Evans, *Nuestro Dios es maravilloso* (El Paso TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1998), 255.

14. J. I. Parker, *El Conocimiento del Dios Santo* (Miami: Editorial Vida, 2006), 160.

definir lo que es la misericordia, saben y tienen mucha gratitud porque Dios ha tenido misericordia de ellos. James L. Snyder hace unos comentarios que me parece son apropiados para explicar el atributo de la misericordia: «Según el sentido que le da el Antiguo Testamento, la misericordia significa mostrarse amable con alguien inferior. Conlleva sentir piedad de otro y mostrarse compasivo activamente».[15] En efecto, todo eso hemos experimentado por las misericordias de Dios, Él es superior y nos ha amado, ha tenido piedad y nos ha mostrado su compasión todos los días. Snyder, añade: «La misericordia de Dios nunca tuvo un principio, porque es un atributo del Dios increado y por consiguiente siempre existió, y nunca ha sido ni menos ni más de lo que es ahora».[16]

Tercer Atributo: *La Bondad de Dios*. Para Tony Evans la bondad es «como las perfecciones colectivas de su naturaleza y la benevolencia de sus actos»,[17] y hace referencia al Salmo 119:68: «Tú eres bueno y bienhechor». Dios es bueno por naturaleza y bueno por lo que hace. Cuando Dios nos hace participantes de su naturaleza divina, según 1 Pedro 1:4, nos da la capacidad de desarrollar este atributo y así poder practicar la bondad con nuestro prójimo. Cuando enseñamos a ejercer esta virtud al liderazgo, vemos fruto del Espíritu en sus vidas según Gálatas 5:22.

Cuarto Atributo: *La Fidelidad de Dios*. J. R. Cochrane, en su libro *Facetas del Carácter de Dios*[18] usa los siguientes versículos: Salmo 25.10; 36.5; Génesis 24:49; y Proverbios 20.28, para decir:

Cuando dos sustantivos en el hebreo se relacionan habitualmente aparecen como una pareja de palabras, el segundo nombre funciona casi como un adjetivo. En este caso en particular la idea

15. James L. Snyder, *Deléitate en Dios*, Traducido por Daniel Menezo (Grand Rapids, Míchigan: Editorial Portavoz, 2017), 134.

16. Snyder, 135.

17. Evans, 214.

18. J. R. Cochrane, *Facetas del Carácter de Dios* (Miami: Editorial Caribe, 1992), 111.

fundamental detrás de la expresión «grande en misericordia y verdad» es el hermoso concepto de que Dios es grande en misericordia verdadera, o sea, en amor fiel. En otras palabras, el amor divino no fluctúa, no vacila, no sufre de altibajos, sino se caracteriza por estabilidad, por responsabilidad, por fidelidad y por constancia.[19]

La fidelidad de Dios es estable y constante; no es fluctuante, no vacila, no sufre de altibajos,

Este es nuestro desafío, colaborar en el desarrollo de esta clase de virtud del carácter de Dios en el liderazgo de la iglesia, de seguro que con esta transformación en nuestras vidas se avanzará rápidamente en el cumplimiento del propósito de Dios.

Quinto Atributo: *La Sabiduría de Dios*. Seguimos a Tony Evans en la definición de esta cualidad de Dios: «La sabiduría de Dios es su capacidad única de interrelacionar sus atributos para el logro de su predeterminado propósito, a través del mejor medio posible». [20] Exposición muy acertada y concluyente porque alienta nuestra fe al comprender que Dios cumplirá su propósito, ya que todo lo hace con sabiduría.

Pablo recibió revelación divina. La expresión «al único y sabio Dios» que usa en Romanos 16:27 y 1 Timoteo 1:17, nos parece un enunciado magistral y representa la dimensión del conocimiento que adquirió de parte de Dios, especialmente porque Jesús mismo le revelo el Evangelio (Gálatas 1:11-12). Esa revelación le da peso divino a su declaración exaltando la sabiduría de Dios.

Sexto Atributo: La Ira de Dios. Y pasando Jehová por delante de él, proclamó: ¡Jehová! ¡Jehová! Fuerte, misericordioso, y piadoso; tardo para la ira, y grande en misericordia y verdad; que guarda misericordia a millares, que perdona la iniquidad, la rebelión y el pecado, y que de ningún modo

19. Cochrane, 112.

20. Evans, 174.

tendré por inocente al malvado; que visita la iniquidad de los padres sobre los hijos y sobre los hijos de los hijos, hasta la tercera y cuarta generación. Éxodo 34.6,7

Muchas personas chocan cuando escuchan de la ira de Dios, porque prefieren oír del Dios de amor y que lo perdona todo. El ser humano por naturaleza no deseamos conocer de la ira de Dios, menos nos gusta pensar que la tendríamos que experimentar, pero lo cierto es que las escrituras hablan de la ira de Dios. Cómo psicólogo sé que la ira es algo que las personas no queremos estar enfrente de una persona con ira, porque representa peligro contra la integridad de la persona y aunque demos motivos, nuestra preferencia es no enfrentar la ira de nadie.

Cochrane[21] dice:" La ira de Dios es una reacción que surge, a propósito de su ser eterno contra cualquier cosa que viole su santo carácter. Carece totalmente de injusticia, de impaciencia y de exageración". Qué manera más exacta y precisa de describir la ira de Dios, me parece muy iluminada esta declaración, porque muestra la gran diferencia que tiene la ira de Dios y la ira de los hombres, y el punto que quiere enfatizar del autor es "viola su santo carácter" y como sabemos Dios es paciente y misericordioso, lento para la ira, es que aquí hay algo más para alabar a nuestro Dios por su santo y perfecto carácter. Su ira no es un desenfreno, es una reacción santa. De hecho a todos nos conviene conocer de la ira santa de Dios para que nuestro temor reverente a él crezca y nos ubique mejor ante su carácter maravilloso.

DOS LÍDERES DEL ANTIGUO PACTO Y SU CARÁCTER EJEMPLAR

En esta sección haré observaciones directas sobre la narrativa de cada personaje y usaré las virtudes descritas del buen carácter presentadas anteriormente por algunos autores citados, para describir el proceso cómo se fue desarrollando el buen carácter en cada personaje.

21. Cochrane, 78.

Observaciones sobre José. En Génesis 29:31 observamos que Lea es menospreciada y Dios le da hijos. En el capítulo 30: 22-24, se nos relata el nacimiento de José—cuando su padre ya es viejo (37:3)—el ambiente en el que nace y sus primeros años. José está rodeado de menosprecio, pleitos, envidias, celos, engaños y la huida de su familia. Sus hermanos lo odian, lo envidian, fundamentalmente por ser el hijo amado de Jacob. En base a los versículos citados, es posible decir que la infancia de José no le otorgó un ambiente favorable; de hecho, fue un ambiente difícil para crecer y sobrevivir. En el capítulo 37:4-36, José experimenta una crisis más en su relación con sus hermanos quienes lo aborrecían y no podían hablarle pacíficamente; ellos desean matarlo porque José es imprudente, ingenuo o malicioso al contarles los sueños. En lugar de atentar contra su vida lo tiran a una cisterna y luego lo venden a los ismaelitas, quienes posteriormente, una vez llegados a Egipto, hacen lo mismo, vendiéndolo a Potifar. Aquí vemos un adolescente en un ambiente de odio y desprecio; un escenario construido para destruir la autoestima de un jovencito y que puede ocasionarle serios daños emocionales; pero Jehová, el Señor, estaba con José (Génesis 39:2), y eso hizo la diferencia.

En Génesis 39, versículos 7 al 20, José sabe que él es bendición para su amo, pero no contaba con que la mujer de Potifar (que era atractiva, perversa e intentaba seducirlo) lo enviaría a la cárcel mintiendo al no ceder a sus pretensiones. Todo esto es una prueba más por medio de la cual aprende que Dios no olvida, aunque los hombres si olvidan favores. Podemos concluir que el proceso de formación del carácter de José inicio desde su nacimiento y que experimentó circunstancias muy adversas en algunas etapas de su vida, hasta que llegó a su vida de adulto.

Según Charles R. Swindoll, las virtudes de un buen carácter que sobresalen en José son las siguientes: Adaptabilidad a circunstancias adversas (pág. 36); diligencia, esfuerzo (pág. 37); confiable (pág. 38); lealtad a Dios y los hombres (pág. 40); firmeza (pág. 48); paciencia, fidelidad

(pág. 101); fe (pág. 115); sensibilidad al dolor de otros (pág. 59); una actitud optimista (pág. 61); integridad (pág. 63); humildad (pág. 81); dominio propio (pág. 81); prudencia (pág. 82); perdón (pág. 152); buen ánimo, constancia (pág. 61); misericordia (págs. 161-162); una actitud excelente (pág. 59); y responsabilidad (págs. 80 y 97). [22] Todos los atributos destacados anteriormente describen en buena medida el buen carácter que Jose desarrollo en el transcurso de su vida.

Observaciones sobre Daniel. En Daniel 1:8 vemos que es un joven con principios y convicciones, que goza de las siguientes características; en 1:12, es seguro de sí mismo; en 1:28, humilde; en 2: 49, bondadoso; en 3.16, firme, fiel y leal; en 3:20-28, dice la verdad y habla con claridad; en 3:27, compasivo; en 5:17, es un servidor leal; en 5:22, sincero y directo; en 6:4, integro; en 6:11, constante, disciplinado; en 6:21, respetuoso y perdonador y en 6:24, un joven con fe en Dios.

Samuel Pagán dice de Daniel que su comportamiento es sabio, valeroso, firme, piadoso y heroico (2010: 120). La palabra «comportamiento» es muy puntual porque precisamente es una fuente de observación del carácter. Pagán también añade:

Que una enseñanza destacada del libro, que fue muy bien recogida por Jesús, es que aunque la gente fiel sea enviada a los hornos de fuego de la historia y a las personas de bien las lleven al foso de los leones de las realidades políticas y sociales, el Señor de la historia ha prometido estar al lado de su pueblo. [23]

Es pertinente destacar que Daniel vive el proceso de ser llevado como esclavo a Babilonia. El exilio es una experiencia traumática y humillante. Sin embargo dicha experiencia parece que no afecto a Daniel, especialmente porque la gracia de Dios lo favoreció en todo sentido.

22. Charles R. Swindoll, *José un hombre de integridad y perdón* (El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano), 2012.

23. Samuel Pagán, *Ezequiel y Daniel* (Minneapolis: Augsburg Fortress, 2010). Página 163.

Kittim Silva en su libro *Daniel Historia y Profecía* cita a Elvis L. Carballosa quien dice: «en el capítulo dos de Daniel, Dios revela de manera maravillosa su plan para con los gentiles, su soberanía sobre los gobiernos mundiales y el establecimiento del reino mesiánico».[24] Usando esta declaración deseo hacer la siguiente aplicación: Posiblemente el objetivo principal del buen carácter y una vida íntegra, cómo la Biblia lo muestra desde Adán, es que el hombre cumpla con su misión tenía que sojuzgar y señorear sobre la creación (Génesis 1:28). Daniel nos provee varias lecciones de integridad que son dignas de imitar.

BREVES OBSERVACIONES ACERCA DE DOS APÓSTOLES

Sobre el apóstol Pedro. Todas las reflexiones que siguen a continuación tienen como base el Evangelio de Lucas y los comentarios de algunos reconocidos autores. Iniciemos nuestro estudio con el Evangelio. En primer lugar, vemos en 5:8 a Pedro mostrando humildad, sensibilidad espiritual, y disposición al arrepentimiento.

Más tarde, en 8:45, notamos que la respuesta de Pedro a Jesús refleja el uso del raciocinio humano y se podría interpretar que le está diciendo a Jesús algo muy parecido a: «son muchos los que te aprietan y tu pregunta no es lógica»; se notan su impulsividad e impaciencia.

Más adelante, la respuesta de Pedro en 9:20 es trascendente, pues nos deja ver que Dios conoce los corazones, porque sin ser el mejor «Pedro» en ese momento, Dios Padre le da una revelación espectacular; lo que nos da a entender que este hombre tenía un carácter que sería transformado, pues su corazón era para Dios.

En 9:28-36, Pedro no sabe lo que dice. Es una de esas ocasiones donde observamos que, por hablar y reaccionar rápidamente, decía cosas fuera de lugar.

24. Kittim Silva, *Daniel Historia y Profecía* (Barcelona: Libros Clie, 1985). Página 19.

En 18:10-30, Pedro le dice a Jesús que ellos han dejado todo por seguirlo. Se nota su espontaneidad para decir las cosas sin reservas. Aunque es difícil saber la intención de Pedro, el texto nos deja ver su carácter impulsivo.

Un poco más adelante, en 22:31-34, Simón expresa de manera muy elocuente: «dispuesto estoy ir contigo no solo a la cárcel, sino también a la muerte». El apóstol Pedro fue capaz de hablar de esta manera, pero Jesús no se deja impresionar por él ni por nadie. La forma de hablar de Pedro delataba que no estaba preparado para hacer lo que sus palabras decían.

Finalmente, en Lucas 24:12 leemos que «Pedro, sin embargo, corrió al sepulcro». ¡Qué hombre para usar su ímpetu y no quedarse con la amargura de haber negado a Jesús! Esto es lo positivo de un carácter impulsivo como el de Pedro.

Ahora notemos lo que algunos reconocidos escritores dicen acerca de este pescador de Galilea. En primer lugar, A.B. Rudd comenta lo siguiente sobre Pedro:

Por su edad era probablemente el mayor de todos y por sus dotes personales, llegaría a ejercer una influencia superior a la de sus compañeros. Era de temperamento impulsivo, por no decir explosivo, dispuesto siempre a decir y hacer lo primero que se le venía a la mente.[25]

Pero después de la resurrección de Jesús, notamos un cambio muy notable en Pedro. Esto es lo que ocurre a los que Dios elige para ser usados: habrá una transformación en el carácter.

Otro autor, Giacomo Cassese dice:

Los evangelios lo pintan como un pequeño volcán, como una piedra dura de romper. Pero aquel temperamental galileo fue utilizado por el Señor para llevar a cabo planes muy peculiares. La personalidad terca y decidida de Pedro, con el influjo del Espíritu Santo, lo lleva a no retroceder ante las amenazas del sumo sacerdote. Pedro no es un líder hecho en un laboratorio, sino en un

25. A.B. Rudd, *Las Epístolas Generales* (Barcelona: Libros Clie, 2006), 93.

discipulado lento y doloroso. Pedro un discípulo difícil de moldear por su impulsividad, inmadurez e intolerancia. Dios tomo a Pedro, tosco y colérico, pero lo llevo a ser un hombre aplomado y sabio.[26]

Este es un panorama del producto final del carácter procesado. Finalmente, John MacArthur, describe en el recorrido de treinta y cuatro páginas a Pedro de la siguiente manera: Impetuoso, ansioso, agresivo, valiente, franco, curioso, iniciador, comprometido, participativo, no sujeto, no sumiso, no compresivo, no amoroso, cobarde. [27] La vida de Pedro podría resumirse con las palabras finales de su segunda carta: «Creced en la gracia y el conocimiento de nuestro Señor y Salvador Jesucristo» (2 Pedro 3:18). Eso es exactamente lo que hizo Pedro, y por ello llegó a ser una roca, el gran líder de la primera iglesia.

Sobre el apóstol Pablo. Examinamos la vida de Saulo por medio de algunos textos seleccionados tanto del libro de los Hechos como de sus epístolas. Comenzamos nuestro recorrido en Hechos 7, 8:1-3 y 9:1-2 donde se nos narra como Saulo de Tarso (Pablo) es testigo de la muerte de Esteban. Observamos a un hombre joven, sin compasión, cruel, violento, extremista religioso, arrogante, con instintos crimínales.

Más tarde, en Filipenses 3:4-6, Pablo reconoce que era un hombre orgulloso de su religión, de su nacionalidad y de ser perseguidor de la iglesia. Así era Pablo antes de ser confrontado por Jesús. Charles R. Swindoll dice de él: «Odiaba el nombre Jesús. Tanto así que se convirtió en un provocador violento y declarado que perseguía y asesinaba a los cristianos por lealtad al Dios del cielo». [28] Otro autor, Carlos Gil Arboil, citando a Nietzsche dice de Pablo: Una de las almas más

26. Giacomo Cassese, Epístolas *Universales* (Minneapolis: Augsburg Fortress, 2007), 93,94.

27. John MacArthur, *Doce hombres comunes y corrientes*, (Nashville: Caribe-Betania 2004), 33 y 36.

28. Charles R. Swindoll, *Pablo: Un hombre de gracia y firmeza* (El Paso, TX: Editorial Mundo, 2011), 18.

ambiciosas e inoportunas, de mente tan supersticiosa como astuta, un hombre muy atormentado y miserable, tan desagradable para los demás como para sí mismo, con desvaríos y arrebatos de una cabeza semejante, de un alma tal, no existiría la cristiandad; apenas habríamos tenido noticias de una pequeña secta judía cuyo maestro murió en la cruz. [29]

El párrafo anterior evoca el libro de Richard B. Ramsay porque dice básicamente: «Tal como nos falta integridad moral, nos falta integridad intelectual […] A menudo nos transformamos en pensadores no creyentes cuando hablamos de ciertos temas». [30]Ramsay plantea que los creyentes no logramos integrar nuestra forma cristiana de pensar a temas como la guerra, el aborto y otros. Para mí, Pablo representa la integridad intelectual porque el logro usar su conocimiento de la ley para integrarlo con el evangelio de Jesús.

En Hechos 9:3 notamos cómo se inicia la transformación de Pablo al ser confrontado por Jesús. Pablo describe este proceso que en Gálatas 1:16 y 2:1-2, que tomó varios periodos de su vida (el primero de tres años y después otro de catorce), pero que no termino sino hasta el último

día de su vida. Es importante ver cómo Pablo habló de sí mismo. En la medida que Dios fue transformando su carácter.

Fijemos la atención en los diferentes nombres y actitudes que el Apóstol emplea para describirse así mismo: en Romanos 1:1 y Filipenses 1:1: «siervo de Jesucristo»; En Filemón 1:1: «prisionero de Jesucristo»; en 1 Timoteo 1:15: «yo soy el primer pecador»; en 1 Corintios 2:16: «más nosotros tenemos la mente de Cristo»; en Gálatas 2:20: «Con Cristo estoy juntamente crucificado, y ya no vivo yo, más vive Cristo en mí; y lo que ahora vivo en la carne, lo vivo en la fe del Hijo de Dios, el cual me amo y se entregó a si mismo por mí». Pablo mismo da testimonio de cómo su carácter

29. Carlos Gil Arboil, *Qué se sabe de Pablo en el naciente cristianismo* (Navarra: Editorial Verbo Divino, 2015), 13.

30. Richard B. Ramsay, *Integridad Intelectual* (Barcelona: Editorial Clie, 2005), 11.

y su ser interior fueron transformados. Como dije en páginas anteriores, parte del propósito del buen carácter es estar preparados para reinar con Cristo pues, según 2 Timoteo 2:12, «si perseveramos […] también reinaremos con él».

CAPITULO TRES

REVISIÓN DE LITERATURA. RESEÑA DE CUATRO LIBROS

En este capítulo analizaré varios libros sobre el tema de la integridad del carácter del líder cristiano. Estos son: *Integridad*, escrito por Henry Cloud; *Vivir con Integridad y Sabiduría*, por Miguel Núñez; *El Carácter es Primero*, por Tom Hill y

Walter Jenkins *El Poder del Carácter en el Liderazgo*, por Myles Munroe.

Primer libro. *Integridad* por Henry Cloud

Este libro se concentra en las seis dimensiones que producen un buen carácter. Estas son: 1. Generar confianza; 2. Orientarse hacia la verdad; 3. Obtener resultados; 4. Aceptar lo negativo; 5. Orientarse hacia el crecimiento; y 6. Orientarse hacia la trascendencia. Pienso que estos seis puntos brindan un panorama claro de lo que el autor desarrolla y despiertan expectativas altas para saber que nuestro conocimiento sobre el tema será enriquecido.

Cloud, usa el término la «estela» para explicar que el carácter dejará huellas que tienen que ver con los resultados de las tareas que cada persona desarrolla y huellas en las relaciones que se tienen a lo largo de toda la vida. El autor define el carácter de la siguiente manera: «La capacidad de enfrentar las demandas de la vida».[1] Sin embargo, él es consciente de que hay cuestiones de moral y ética implicadas en el carácter. De la integridad dice: «es el carácter, la ética, y la moral».[2] Luego amplia el concepto con cuatro elementos provenientes del diccionario Oxford: «La

1. Cloud, página 34.

2. Cloud, página 40.

honestidad, principios morales firmes, un estado de ser completo e indiviso; una condición de estar unificado, no deteriorado y firme en su construcción, y con una consistencia interna o falta de corrupción».[3] Veamos a continuación cada una de las dimensiones señaladas en el libro.

Primera dimensión: *Generar confianza por medio de la relación*. Lo más importante de este aspecto del carácter, según Cloud, es desarrollar y mantener una sana relación con nuestros grupos de interacción. Esto se logra escuchando, tomando en cuenta, reconociendo el esfuerzo de los demás, usando la empatía, y estableciendo limites en las relaciones y las reacciones. Finalmente, consiste en tener la capacidad para escuchar de una manera que se trasmita comprensión, lo cual se comprueba cuando las personas piensan que son entendidas. Cloud dice que el no tener un carácter conector producen rupturas repentinas y profundas. Cloud lo resume de la siguiente manera: «El corazón humano buscara ser conocido, comprendido y conectado por encima de todo. Si tú no te conectas, aquellos a tu cargo hallaran alguien que lo haga».[4] ¡Qué realidad implica esta declaración y que desafío para los líderes de no ignorar este aspecto determinante del buen carácter!

Generar confianza al mostrar favor. Para Cloud este aspecto tiene que ver con un grado superior de confianza en la persona con más integridad y se manifiesta porque velará por los intereses de los demás, como lo hace por los propios. Es una confianza que produce despreocupación porque uno sabe que la persona íntegra cuidará de sus intereses. También este aspecto del buen carácter tiene la siguiente postura básica: «a favor del otro y no neutral, ni en contra de ellos». Cloud explica este concepto diciendo que la confianza viene cuando reconocemos que la bondad del otro y su actitud de velar por mis intereses no depende de las circunstancias, sino del carácter. Finalmente, la gracia, otro aspecto importante para el autor del libro, significa que extendemos favor a alguien,

3. Cloud, 49.

4. Cloud, 75.

no porque se lo haya ganado de alguna manera sino porque nosotros lo tenemos para darlo. En el liderazgo, esto significa que uno procura que su gente haga las cosas bien y que alcancen su pleno potencial. Personalmente, he visto cómo el liderazgo sin gracia se vuelve exigente y no tiene un verdadero interés por ayudar a los demás, lo cual impide que los discípulos logren mejorar.

Segunda dimensión: *Orientado hacia la verdad*. Decir la verdad es lo primordial si vamos a estar orientados hacia esta dirección. Todos deseamos estar con personas veraces y honestas. Cloud nos recuerda que la gente miente cuando existe el peligro de algún tipo de pérdida o una consecuencia negativa. Sin embargo, sabemos que las consecuencias del engaño son mayores que las consecuencias de la verdad. El punto central del autor en esta dimensión se puede resumir de la siguiente manera: Podemos confiar en las personas de buen carácter porque dicen la verdad y dan a los demás una representación de la realidad de la mejor manera según la entienden. Esta dimensión es importante para los líderes, ya que nos desafía a seguir un principio fundamental de la vida cristiana: Decir, vivir, andar en la verdad, y tener la transparencia de presentar nuestra realidad de vida como líderes; libres de máscaras, de apariencias para impresionar a otros.

Cloud dice que esta dimensión produce un profundo deseo por descubrir lo que es cierto y de ir tras la realidad como si de ello dependiera su vida. Las personas que poseen esta dimensión buscan la retroalimentación de sí mismos. Además, añade que la tendencia humana es a no vernos como somos en realidad; es a negar o evitar la verdad ya sea por temores, porque nos cegamos para ver correctamente a los demás y a nosotros mismos; o porque distorsionamos la imagen de otros. Todo lo anterior es muy cierto porque se puede ver reflejado en nuestras vidas. Pero Cloud nos alienta cuando dice:

Cuando alguien está dispuesto a asimilar y adaptar lo que no conoce, las cosas pueden mejorar. La flexibilidad cognitiva y emocional es clave para un desempeño fluido y para negociar la realidad.

Esto exige que uno integre sus propios temores, prejuicios, juicios, historia, orgullo, arrogancia, inseguridad, pereza y muchas cosas que tenemos. No obstante, eso es lo que hacen las personas con un carácter integro, hacen el trabajo que requiere madurez y, en consecuencia, son capaces de enfrentar las demandas de la realidad tanto en su vida personal como en su vida profesional.[5]

Pienso que estas ideas son muy prácticas para ayudarnos a mejorar el carácter, pero asusta observar la ignorancia que, por regla general, se tiene de todo esto. Gracias a Dios, estamos tratando de aportar una pequeña colaboración para mejorar el carácter en nuestros líderes.

Tercera dimensión: *Obtención de Resultados*. Para Cloud las personas con buen carácter tienden a producir buenos resultados y a tener un desempeño descollante. Para lograrlo es determinante que uno persona conozca hasta donde es capaz y para que cosas no lo es. Algo que distingue a las personas altamente productivas, según el autor, es que poseen procesos bien definidos: «Preparen-Apunten-Disparen» ¡Qué practicó y sencillo! Empero, muchos líderes primero hemos disparado, quebrando o ignorando los procesos y los resultados no mienten.

Además de no tener procesos y orden de ejecución de las cosas, para el autor, no se alcanzan buenos resultados por las siguientes razones: El temor al fracaso, al rechazo, a la desaprobación, a la ansiedad, a los resultados desconocidos, y a la perdida de seguridad. Todo esto mantiene a las personas alejadas de la posibilidad de conseguir buenos resultados. Otra declaración importante que hace es la siguiente: «Para obtener resultados buenos, es necesario tomar decisiones difíciles que pueden tener efectos adversos en las personas».[6] La experiencia me ha enseñado que el liderazgo nos confronta con decisiones difíciles, con miembros que hay que remover de sus posiciones porque simplemente no están produciendo buenos resultados, ya que las cosas no

5. Cloud, 155.

6. Cloud, 157.

funcionan si no se hacen bien y a tiempo. Cloud concluye que esta dimensión es más que trabajar arduamente, pues los buenos resultados son el fruto de otros aspectos que tienen que ver con nuestra forma de ser. Hay que invertir en el carácter.

Cuarta Dimensión: *Aceptar lo negativo*. Si no hay problemas, no hay ganancias. Quienes tienen éxito en la vida son quienes se dan cuenta de que la vida se trata mayormente de resolver problemas. Con estos enunciados inicia la cuarta dimensión. Inmediatamente uno se da cuenta que este es un tema central en todo lo que venimos tratando y las congregaciones son ambientes donde los líderes estamos para resolver conflictos. El punto que Cloud enfatiza es la necesidad de estar equipado para enfrentar y resolver problemas. Se trata de una realidad que exige un mecanismo maduro y muy completo para poder hacerlo bien. Solo el mecanismo del carácter puede enfrentar las demandas de la realidad negativa y transformarlas en cosas beneficiosas. Lo que debemos hacer es enfrentar las cosas con mucha sabiduría y gracia por muy grandes y difíciles que sean. El autor resume esta dimensión diciendo:

El integro de carácter no evita lo negativo sino que hace lo contrario: procura hallarlo de manera activa para poder solucionarlo y no considera el enfrentar lo negativo solo como algo penoso, sino que lo ve como una oportunidad de hacer mejor las cosas y llegar a un buen final.[7]

Una vez más, si aplicamos este conocimiento a nuestro liderazgo, mejorará notablemente nuestra capacidad para resolver conflictos y llevarlos a un buen final. El siguiente proverbio que comparte Cloud es fenomenal: «La mejor manera de resolver un problema es no permitir que comience».[8] Por cierto, es un gran desafío, que nos demanda lo mejor de nuestro carácter.

7. Cloud, 176.

8. Cloud, 195.

Quinta Dimensión: *Orientado hacia el crecimiento*. He enumerado algunos principios que Cloud ha compartido para que el carácter esté orientado hacia el crecimiento que conviene recordar:

1. Un impulso para crecer y ser mejor de lo que se era;
2. Deseo de crecer, de aprender, de dominar las cosas, de cambiar, de descubrir y de ser más de lo que se era;
3. La gente que crece no tiene miedo de salir, pero no son tontos y arriesgan en etapas comenzando con poco hasta que lo dominan, y una vez lo consiguen, dan el siguiente paso. van creciendo mientras realizan el proceso;
4. No crecerás a menos que intentes cosas que no eres capaz de hacer.
5. Una conclusión que Cloud da respecto a esta dimensión es que la falta de crecimiento en la vida de las personas, según lo he observado, es la ausencia de fuerzas de cohesión externa—fuerzas que atraen y mantienen unidas a las moléculas, son fuerzas de carácter atractivo—que los impulsen a crecer. Algo que ayudaría mucho es tener un entrenador, mentor, o un impulso externo para que el crecimiento comience a producirse. Y esa es la idea de discipular en nuestro ministerio. Finalmente, veamos lo que dice Cloud respecto a esta dimensión: «El carácter integro siente la misma hambre y conciencia del impulso en todos los aspectos: lo relacional, lo espiritual, lo intelectual y los demás aspectos».[9] Esta declaración me recuerda que Dios desea que crezcamos a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo (Efesios 4.13) quien es nuestra medida de crecimiento. Para mí no solo es un motivo de oración el crecimiento de los líderes, sino un desafío que demanda lo que Cloud dice: «Preparen - Apunten – Disparen».

9. Cloud, 232.

Sexta Dimensión. *Orientado hacia la Trascendencia*. Para vivir y florecer tenemos que someternos a las cosas que son más grandes que nosotros. La idea que Cloud desarrolla aquí es que Dios es más grande que todos y todo; que debemos dejar de vivir siendo el centro del universo; y que todo, y todos, existen para servirnos. Cloud nos recuerda que los valores son cosas que trascienden y que forman parte vital del carácter de una persona, de su forma y de su personalidad. Lo que creo entender aquí es que, por ejemplo, el amor, la compasión, la libertad, la honestidad y todos los valores en esta línea son trascendentales (pase lo que pase), el amor lo trasciende todo y debemos de orientar a los líderes en esa dirección. Lo que el autor está enseñando es que lo importante es hacer cosas que significan, a veces, un costo muy alto pero por un bien mayor. Lo trascendental nos lleva a preocuparnos por los demás y también nos desafiará a hacer sacrificios significativos, hasta llegar a la autonegación, como Lo hizo Jesús. Cloud cierra esta dimensión diciendo: [10]

Una persona con un carácter integro es una persona que posee la conciencia que no todo tiene que ver con él, y la capacidad y la disposición para realizarlos ajustes necesarios en las cosas que trascienden su persona en cualquier coyuntura dada.

Lo que aprendo de esta dimensión es que trascender nos libra de vanagloria, orgullo y que estaremos dispuestos a buscar el bien de los demás.

Conclusión: Cloud enseña en el libro que estamos reseñando que todas las personas tenemos fisuras en nuestro carácter que nos pueden llevar al fracaso, pero que tenemos la responsabilidad de resolver esas debilidades de carácter y para ello, él propone que trabajemos en las seis dimensiones que nos llevaran a poseer un carácter integro, que se manifestará en la capacidad de generar confianza, en estar orientados hacia la verdad y al tanto de la realidad; también nos llevará a la

10. Cloud, 253.

obtención de buenos resultados y a desarrollar la capacidad de aceptar lo negativo y superarlo. Nuestra vida amará crecer en todo lo bueno y buscaremos aprender de las cosas importantes para llegar a ser personas que trascienden.

Segundo Libro: *Vivir con Integridad y Sabiduría*, por Miguel Núñez

Este pastor y escritor nos recuerda algunos escándalos de líderes reconocidos con la siguiente declaración: «La crisis de valores es también evidente a nivel de la iglesia».[11] Hemos observado esa realidad como pastores, pues somos testigos tanto de nuestras propias vidas como la de los miembros de nuestras congregaciones de cómo esa ausencia de valores es la evidencia de una clara falta de integridad. El problema se agudiza, de acuerdo con el autor, porque construimos una cosmovisión que se ajusta a lo que hicimos de tal manera que justifica nuestra forma de vivir y actuar. Esta es parte de la realidad de lo que hemos vivido ya que nos auto justificamos, tanto líderes como miembros de la congregación.

Miguel Núñez usa la siguiente definición de integridad: «Es el valor que garantiza todos los demás valores. Es el fundamento del carácter».[12] Pienso que es muy sólida esta definición porque establece un principio absoluto y se constituye en una base sólida que sirve para edificar un buen carácter.

El autor comparte los siguientes requisitos para vivir en integridad: Reflexión y discernimiento, acción, identificación publica, valor. En otras palabras, tenemos que practicar estos requisitos o no viviremos en integridad. También en su libro nos muestra razones que nos llevan a violentar la integridad: La avaricia, la presión de cumplir con ciertos estándares o expectativas, la búsqueda

11. Núñez, 12.

12. Núñez, 27 y 28.

del placer y del interés personal, el sentido de competencia en el ámbito laboral y social, el poder de poder y el orgullo. Esta lista, aunque tal vez no sea completa, muestra las razones reales que desafían la integridad y que, lamentablemente por experiencia, sabemos que en alguna de ellas hemos caído. Pienso que la lista es útil no solo como una explicación sino como algo puntual en lo cual debemos reflexionar.

El pastor Núñez usa Romanos 2:14-15 para sostener que la conciencia es un testigo interno de la integridad pues nos dicta lo que es bueno y lo que es malo. También establece que la conciencia puede ser corrompida o cauterizada y que tiene sus limitaciones (según I Corintios 4:4-5) y que, por esa razón, también es nuestra responsabilidad mantener nuestra conciencia sensible.

En cuanto a la formación del carácter, el autor hace referencia a las circunstancias familiares, estableciendo que el ambiente familiar y las experiencias en la vida tienen una influencia decisiva en la formación del carácter. Sabemos que esto es cierto, pero hay casos bíblicos, como el de José, quien creció en un ambiente familiar de odio, envidia, rechazo y, sin embargo, es un ejemplo de integridad profunda. Otro factor que menciona Núñez es la Palabra de Dios como fuerza poderosa para el cambio y, de nuevo, vemos esto en los hermanos de José, pues posiblemente por ser mayores habían sido más instruidos por su padre, sin embargo, no fueron íntegros. Por eso estoy de acuerdo con lo que dice el autor:

Una vez que nacemos de nuevo, el Espíritu de Dios ilumina con la palabra nuestro entendimiento y nuestra transformación. Cuando hablamos de que el individuo necesita desarrollar su carácter, nos estamos refiriendo a que el necesita desarrollar la santidad en aquellas cosas que representan lo que él es. El carácter tiene mucho que ver con eso que somos cuando nadie nos ve.[13]

13. Núñez, 139.

En mi opinión, este párrafo es contundente porque nos deja ver que el buen carácter y la integridad reflejan nuestro nivel de santidad.

Para Núñez, las siguientes virtudes son cardinales para el carácter: prudencia, justicia, fortaleza, templanza, esperanza y amor. A pesar de ser una lista muy corta, son virtudes que ha usado para exponer sus ideas respecto a la relación entre la literatura de Sabiduría (Job, Salmos, Proverbios, Eclesiastés, Cantar de los cantares), el carácter y la integridad. Pero debido a que la lista que uso en este proyecto contiene más de cuarenta virtudes, es posible que la lista de Núñez sea muy corta, ya que el carácter es muy amplio, profundo y complejo. Por otro lado, el marco bíblico respecto al carácter y la integridad también es un poco limitado, aunque, es importante dejarlo muy claro, esta opinión no resta en nada a su excelente trabajo.

Cuando Núñez expone la integridad en las finanzas enfatiza que nosotros no poseemos nada, nada en absoluto. Lo único que tenemos es un préstamo de parte de Dios porque de Él son todos los recursos y el Salmo 24 apoya esta declaración. Como sus administradores, tendremos que rendir cuentas a Dios. Debemos tomar esto en cuenta para manejar con integridad las finanzas y evitar el consumismo, la cultura del crédito, la falta de dominio propio y, lo más importante, evitar caer en esclavitud financiera. Este punto es muy apropiado porque, como pastor, conozco muchos miembros para los cuales esto es una lucha constate que crea frustración y pérdidas de todo tipo.

En el último capítulo de su libro, Miguel Núñez explica que el discernimiento espiritual nos permite caminar con sabiduría y, a la vez, con integridad; nos recuerda que Salomón lo único que le pidió a Dios fue sabiduría, ya que él se consideraba incapaz de distinguir el bien del mal. De hecho, he podido comprobar que al tener discernimiento podremos actuar con mayor sabiduría y mantenernos en la verdad de Dios. Obviamente leer, estudiar la Palabra de Dios, y perseverar en

la guía del Espíritu Santo nos facilita mucho el discernir con sabiduría todos los asuntos que tiene el diario vivir.

Creo que este libro es de mucha ayuda para entender lo que significa vivir en integridad y sabiduría. Del mismo modo, nos deja ver el daño que causa a cualquier persona el vivir sin integridad y sabiduría. Este libro es útil y nos capacita en cuanto al determinante tema del buen carácter y la integridad.

Tercer Libro: *El Carácter es Primero*. Por Tom Hill y Walter Jenkins

El propósito de este libro es explicar el desarrollo del carácter para que se convierta en una poderosa influencia en el liderazgo. Para los autores, el carácter tiene que ver con la libertad de elegir hacer lo correcto y hacerlo bien. Siendo el carácter un camino que se recorre toda la vida, los autores tienen toda la razón porque mientras estemos en nuestro cuerpo siempre tendremos que aprender a mantener un buen carácter. Para Tom Hill el desarrollo del carácter apela directamente a los corazones de los individuos. Se trata de cambiar nuestra actitud, nuestra voluntad y, posteriormente, nuestras conductas y nuestros hábitos. Se trata de desarrollar una relación holística con los compañeros de trabajo, clientes, proveedores y con todos nuestros socios comerciales, con el mismo estándar de excelencia moral en todas y todo el tiempo.

Se nota la filosofía de integridad en la mentalidad de Hill, ya que su enfoque es hacer lo correcto precisamente porque es lo correcto. El autor del libro dice que el buen carácter afirma al liderazgo por su autoridad moral y no solo por el poder y posición. Para mí hay mucho acierto en estas declaraciones porque nos deja ver de manera práctica el testimonio de lo que la Biblia produce en un carácter transformado.

Como hombre de negocios, Hill y Jenkins testifican que las dificultades que se enfrentan en las empresas con frecuencia se deben a problemas de carácter que no pueden resolverse con adiestramientos, técnicas o más horas de trabajo en la oficina. De igual manera, como pastores sabemos que los problemas en las congregaciones son de la misma naturaleza. Hill propone que se debe crear una cultura de carácter dentro de la organización para proveer la solución a muchos de los desafíos que traen los problemas. Eso es igualmente necesario en nuestras congregaciones, ya que el carácter es asunto de todos.

Un breve resumen de lo que llevó a Hill a implantar el programa *Carácter primero* es el siguiente: «Sería erróneo esperar buenos frutos de personas con mal carácter».[14] Un mal carácter produce los siguientes malos frutos: malas actitudes, palabras y hechos, mala asistencia, negligencia, baja productividad, hurto, ira, amargura, desorganización, baja calidad, confusión, rechazo, engaño, inconsistencia, resistencia, indiferencia, autocomplacencia, descuido, impuntualidad, ingratitud, adicciones, accidentes evitables. Por todo lo anterior, su programa pretende: «desarrollar un sentido interno de lo bueno y lo malo con un compromiso de hacer lo correcto sin importar su costo.»[15]

El programa de *Carácter Primero* se enfoca principalmente en logra el éxito en los empleados como individuos, inspirándolos a desarrollar las cualidades internas. Un resumen del programa de Hill es el siguiente. En primer lugar, se informa con tiempo anticipado a todos los empleados que la organización estará permanentemente entrenando a todos sobre cómo desarrollar un buen carácter, partiendo de la primicia de que «todos podemos mejorar nuestro carácter». En segundo lugar, se establece el elogio cotidiano para reconocer palabras, acciones y actitudes que

14. Hill, 25.

15. Hill, 35.

demuestran cualidades de carácter y explican a los empleados como benefician a la persona y a los que le rodean, con el objetivo de crear inspiración para seguir desarrollando el buen carácter. Es importante destacar que parte del programa incluye «Como elogiar» basado en tres pasos:

1. Definir la cualidad de carácter;
2. Ilustrar cómo se aplicó la cualidad;
3. Explicar los beneficios obtenidos al demostrarla. Se enfatiza el carácter como un estilo de vida personal, tanto en el hogar como en el trabajo, y que es un compromiso de tiempo completo donde cada decisión que se toma ayuda a construir o destruir cualidades internas.

Un líder capacitado de alto nivel dirige las reuniones de entrenamiento (previamente capacitado y procesado). Todos los empleados poseen, memorizan e internalizan la lista de beneficios que producen las diez reuniones de *Carácter Primero*. Hill, emplea una lista de cuarenta y nueve virtudes—cualidades del carácter—para lograr una transformación e instrumento una guía de reconocimiento del carácter.

Los buenos frutos que produce el programa en los empleados son: buena asistencia, trabajo en equipo, ser dignos de confianza, no guardar rencor, ser organizados, ordenados, tener una actitud de perdón, veracidad, se producen menos accidentes, se tiene una mayor responsabilidad personal, no abuso de sustancias, gratitud, buena calidad, atención, contentamiento, autocontrol, estar alerta, responsabilidad, flexibilidad, puntualidad. Hill concluye:

Reconocer la importancia del carácter y comprender cómo enseñarlo y modelarlo son las razones por las que *Carácter Primero* ha tenido tal impacto alrededor del mundo. Las personas son motivadas en la medida en que ven que el carácter es modelado, pero a la vez necesitan una enseñanza eficaz para comprender y transferirlo a sus propias actitudes, palabras y acciones.[16]

16. Hill, 101.

Para mí ha sido de mucha ayuda tanto la mentalidad, como la metodología, y el diseño del programa *Carácter primero*, ya que me ha provisto de herramientas eficaces para ayudar a nuestros líderes y, por su puesto, para mí propia vida.

Cuarto Libro: El Poder del Carácter en el Liderazgo, por Myles Munroe

Las siguientes son las razones por las que el carácter es importante para este autor.

1. Establece y fortalece la vida interior;
2. Capacita para cumplir con los propósitos que se establezcan;
3. Protege el liderazgo y la visión capacitando al individuo para dejar un legado.

Me parece que, en pocas palabras, lo anterior nos permite ver con claridad la importancia del carácter.

Munroe dice que liderazgo es: «La capacidad de influenciar a otros mediante la inspiración motivada por una pasión, generada por una visión, producida por una convicción, impulsada por un propósito».[17] Luego presenta la progresión del desarrollo del carácter enfocándolo en tres aspectos:

1. Lo que creemos que produce convicciones, genera valores y forma nuestra moralidad o principios, para producir posteriormente una conducta personal que será manifestada por

17. Munroe, 57.

medio de nuestra ética, resultado de nuestro carácter, el cual determina nuestro estilo de vida.

2. El carácter se desarrolla por lo que valoramos. Es necesario adherirnos a un sistema de valores mediante el cual se consideran opciones para la conducta, se toman decisiones y se emprenden acciones. Por supuesto, la idea es practicar los valores que adoptamos. Creo que esta última frase es determinante, ya que si no practicamos los valores que adoptamos la puerta hacia la inmoralidad y a toda debilidad de carácter estará abierta.
3. El carácter se desarrolla teniendo como base aquello a lo que servimos. Los líderes de carácter viven por normas y no por intereses; y las normas morales vienen de adentro. Munroe, refuerza este concepto utilizando el versículo que dice: «Porque donde este vuestro tesoro, allí estará vuestro corazón» (Mateo 6:21). En nuestro caso, se trata de a quién y a quienes servimos. Por amor a Dios debemos ser excelentes en lo que hacemos y servirle a Él y a los santos de la misma manera.

El autor destaca las siguientes cualidades del carácter de Dios: Coherente, inmutable, siempre confiable, siempre justo, siempre amoroso y compasivo. Lo más notorio es que Munroe nos recuerda que estamos hechos a la imagen y semejanza de nuestro Creador, lo cual significa que tenemos recursos divinos para mejorar nuestro carácter.

Munroe dice que hay tres conceptos claves del carácter:

1. El carácter es firme o estable. Sí un líder tiene buen carácter no hay precio que lo compre;
2. El carácter es predecible, lo cual tiene que ver con ser coherentemente responsables y confiables. Un líder honesto es predecible hasta el punto de que su carácter habla por en su ausencia;

3. El carácter es estable, por eso los líderes estables no cambian sus valores y principios independiente de cuales sean las circunstancias externas. Me parece una descripción completa, madura, práctica y muy útil.
4. Para el autor el carácter tiene tres marcas distintivas:
5. La marca distintiva de un líder es el carácter;
6. La marca distintiva del carácter es la confiabilidad;
7. La confiabilidad es un producto de la estabilidad establecida mediante pruebas a lo largo del tiempo.

Los tres principales tipos de tentaciones que todos los humanos experimentamos son la prueba de los apetitos, la prueba de la fama y la prueba del poder. La confianza como líder se gana y se mantiene mediante la coherencia que mostramos a medida que pasamos diversas pruebas. Para mí es contundente toda esta riqueza de instrucciones pues inspiran y me alientan a seguir investigando y proponiendo cambios en la formación del carácter de nuestros amados miembros.

Munroe nos desafía a poseer las siguientes cualidades para ser honestos:

1. Rendir cuentas, responder a una autoridad y compromiso con la autoevaluación.
2. Ser humildes. Lo cual significa, en el contexto del carácter, expresar y manifestar su verdadero yo de acuerdo con su propósito único e inherente.
3. Integridad. Es decir, no corromperse con nada.
4. Responsabilidad. Actuar responsablemente y aceptarla de buena gana.
5. Disciplina y sacrificio. Todos los líderes con buen carácter se adhieren a limitaciones autoimpuestas en sus vidas con el objetivo de lograr un propósito más elevado.

Este libro es de gran ayuda ya que está bien diseñado y definido en temas determinantes para crecer en el buen carácter, es muy profundo pero a la vez sencillo en sus aplicaciones que motivan a

practicar lo que enseña. Ha contribuido a ampliar la visión del proyecto en el que estoy trabajando, me ha provisto herramientas efectivas que incrementan el conocimiento y la mentalidad que impulsa, desafía, promueve la educación para que el liderazgo esté consiente y se prepare mejor en la implementación, en sus propias vidas, de tener un buen carácter y ser íntegros.

Conclusión.

Mi perspectiva de la integridad ha sido cambiada significativamente primero por la gran cantidad valiosa de información adquirida por los más de los diez libros específicos del tema que leído durante este proceso del proyecto de tesis, segundo por la aplicación de conceptos, criterios y verdades que este tema ha brindado a mi vida, matrimonio, familia, ministerio y en general la perspectiva de la vida. Se ha establecido en mi corazón como un sistema de navegación que me ayuda a vivir con mayor integridad y temor de Dios y, ahora la reflexión en mi es más constante y me hace estar consciente con respecto a la integridad.

Cada autor tiene su propia manera de edificar vidas usando el tema del buen carácter, la integridad respecto al liderazgo, Cloud posiblemente sea el más técnico en todo sentido y aporta la aplicación de la integridad en seis dimensiones muy prácticas, profundas y con clara tendencia a la productiva integral como una expresión de la madurez del buen carácter y la integridad.

La aportación de Munroe sobre el carácter va más orientada a la formación espiritual para establecer un sistema de protección y evitar fracasos escandalosos en el mundo del liderazgo espiritual, también este autor apela notoriamente a los valores y principios que fortalecen el buen carácter y la integridad.

Núñez de las muchas aportaciones de este autor deseo resaltar su énfasis en el discernimiento y la sabiduría disponible por gracia para los hijos e hijas de Dios para vivir con integridad, y que andan y hablan la verdad en todas las áreas de la vida incluyendo las finanzas, lo cual enfatiza que los elementos o requisitos de la integridad si no se practican entonces no se puede vivir en integridad. Finalmente la aportación de Hill es una demostración muy practica de como el buen carácter establecido como una cultura en el mundo laboral beneficia muy positivamente a los empleados y las empresas, también, es muy interesante la aplicación de su programa en diferentes y muy variados escenarios como escuelas, cárceles, fabricas, restaurantes, etc. Mostrando resultados significativos en cada uno de ellos demostrando la influencia positiva del establecimiento de una cultura del buen carácter.

CAPÍTULO CUATRO

DISEÑO DEL PROJECTO Y METODOLOGIA

En este capítulo presento el proceso y diseño del proyecto de tesis. Parte de la metodología utilizada en esta tesis proviene del modelo de pensamiento sistemático.[1] del cual he usado los siguientes tres pasos: (1) Aclaración - ¿Qué está pasando?; (2) Conceptualización - ¿Qué dice la biblia y otras disciplinas?; (3) La Confrontación – es decir como respondemos.

En el primer paso he detallado las observaciones acumuladas por muchos años, las cuales me han provisto de un importante conocimiento tanto teórico como práctico que contribuye a dar una mayor claridad tanto del problema como del contexto del tema investigado. Es importante resaltar que los libros especializados consultados sobre el tema han enriquecido el entendimiento de este complejo problema que produce daños severos en el liderazgo.

En el segundo paso se presentan los fundamentos bíblicos y teológicos que sustentan esta tesis. He puesto mayor énfasis en el libro de los Salmos y he incluido comentarios de Samuel Pagán y Franz Van Deursen, quienes son expertos en el Salterio y aportan profundidad por medio de sus comentarios en cuanto al tema de la integridad.

El tercer paso es la aplicación tanto de los métodos de investigación como del diseño usado en este proyecto. También incluye, como estrategia, una encuesta que se realizó a diez pastores y veinte líderes de nuestra congregación, con el propósito de establecer una muestra estadística en relación con el tema de la tesis y que apoyara las hipótesis del proyecto. A continuación, presento el modelo de encuesta utilizado:

1. Eldin Villafañe, *The Church in the City: Confronting Issues in Contemporary Urban Society*, (Boston MA: CUME, 2004).

Instrucciones de la encuesta que usted voluntariamente esta por responder.

Por favor no escriba su nombre en la encuesta

Por favor lea cada pregunta antes de responder, sus respuestas no serán evaluadas como buenas o malas, sus respuestas colaboran significativamente a una investigación académica que estoy realizando sobre el buen carácter y la integridad. Los resultados de Esta investigación tienen el objetivo de aportar unas herramientas en la formación de nuestro liderazgo como hijos de Dios. por favor si hay alguna palabra o una frase que no está muy clara o no se entiende tenga toda la libertad de preguntarme y con todo gusto tratare de aclarar.

No hay tiempo límite para responder la encuesta, es decir tómese el tiempo que usted necesite.

Al lado de cada pregunta debe escribir la palabra Si, cuando su respuesta es afirmativa y escriba la palabra No, cuando su respuesta es negativa.

Muchas gracias por su tiempo y disposición en esta investigación, su colaboración es muy significativa.

Apreciable Pastor/ Líder

1. *¿Ha leído uno o más libros relacionados con el tema de cómo mejorar el carácter?*
2. *¿Ha leído uno o más libros sobre el tema de la integridad?*
3. *¿Cree tener los criterios suficientes que le permitan defender su opinión cuando se estudie si una persona ha actuado con integridad?*
4. *¿Cree tener los criterios claros que le permitan determinar si una persona posee un buen carácter?*
5. *¿Ha recibido adiestramiento sobre cómo vivir con integridad?*
6. *¿Ha recibido adiestramiento para mejorar su carácter?*

7. *¿Cree que un pastor o líder con mal carácter daña la congregación?*
8. *¿Cree que pastores o líderes con falta de integridad causan daño a las congragaciones? En la encuesta circule la palabra que identificaba al entrevistado (pastor o líder)*

En cuanto a la metodología, he usado el principio de dominio personal de Peter Senge,[2] el cual tiene como fundamento la comprensión del pensamiento sistemático. El principio del dominio personal justifica la elaboración de un manual que contribuya a mejorar el carácter y la integridad de una persona, lo cual es mi propuesta principal en la presente tesis. Senge dice: «Dominio personal es la expresión que mis colegas y yo usamos para la disciplina del crecimiento y aprendizaje personal».[3] La gente con alto nivel de dominio personal desarrolla continuamente su aptitud para conseguir los resultados que busca en la vida. Es en esta dirección en la que pretendo contribuir para el crecimiento espiritual de nuestros líderes.

Cuando el dominio personal se transforma en disciplina, hace que una actividad que integramos a nuestra vida incorpore dos movimientos subyacentes. El primero movimiento consiste en clarificar continuamente lo que es importante para nosotros y el segundo en aprender a ver con mayor claridad la realidad actual. Estos principios ayudaran a nuestros líderes en la medida que los aprendan en el adiestramiento provisto por medio del manual que se ha elaborado.

Las personas que tienen dominio personal desarrollan un sentido especial del propósito que subyace en sus visiones y metas; viven en un continuo aprendizaje, son muy conscientes de su ignorancia y de sus zonas de crecimiento. Sienten una profunda confianza en sí mismas. Son más comprometidas, más responsables y tienen iniciativa. Todas estas cualidades son necesarias en

2. Peter M. Senge, *La Quinta disciplina: El arte y la práctica de la organización abierta al aprendizaje* (Buenos Aires: Ediciones Granica S.A., 2012), 177-217.

3. Peter M. Senge, 179.

nuestro liderazgo y el presente proyecto de tesis pretende ser un aporte para que el carácter de los líderes desarrolle ese dominio propio que Dios nos ha dado.

El dominio propio, como parte del buen carácter, implica la disciplina de permanecer enfocados en él como una prioridad en nuestras vidas. Nuestro proyecto pretende contribuir para que esto sea una realidad en cada uno de los que participen en su formación por medio de la capacitación y del manual que presentamos para el proceso de formación del buen carácter y una vida de integridad.

El siguiente paso de la Metodología son dos estrategias que vamos a proponemos en el presente proyecto de tesis. La primera es la realización de algunas lecturas que vamos a sugerir a los participantes sobre integridad y el buen carácter. Esta dinámica se desarrolla en un tiempo estimado de dos horas, dentro del ambiente del aula, con la exposición y discusión de un tema específico como, por ejemplo, la importancia de estar bajo la influencia de una cultura que da valor al carácter (los temas serán anexados). Veamos un modelo de cómo se desarrollaría.

Ejemplo de un tema.

I. El elemento más importante del liderazgo

Integridad

Semejanza

Poder

Fuerza

Imagen

Autoridad

Conducta

Valores

Principios o ideas

Dios Piedra

Destino

Carácter

Hábito

Acción o Conducta

Siembra una palabra cosecharas un pensamiento…

Dinero perdido, nada perdido

Salud perdida, implica riesgo

Carácter perdido, todo perdido

II. ¿Qué es la integridad?

¿Qué hace la integridad?

Una persona con integridad no divide su lealtad

Las personas con integridad no tienen nada que esconder ni nada que temer Una persona con integridad ha establecido un sistema de valores ante el cual evalúa toda su vida

No somos lo que hacemos, pero hacemos lo que somos

Todo ser humano experimenta deseos encontrados (Romanos 7)

La integridad determina quienes somos y como respondemos

La integridad nos une interiormente y forja en nosotros un espíritu de contentamiento.

La integridad no solo es el árbitro entre dos deseos. Es el factor fundamental

Que distingue a una persona íntegra de un espíritu dividido

III. La clave de la grandeza

Es ser en verdad lo que aparentamos ser

El éxito social debe ser precedido por el éxito en lo privado

Si lo que digo y lo que hago es lo mismo, los resultados serán coherentes. Ejemplo: Sí les digo a los discípulos que lleguen temprano y yo llego temprano, ellos llegaran temprano.

Si lo que yo hago y digo no es lo mismo, los resultados no serán coherentes. Ejemplo: Sí les digo a los discípulos que lleguen a tiempo y yo llego tarde, algunos llegaran a tiempo y otros no.

El 89% de lo que la gente aprende proviene de un estímulo visual

El 10% de un estímulo auditivo

El 1% de otros sentidos

Por lo tanto, es comprensible que los discípulos muestren una mayor congruencia y lealtad, entre más perciban mediante el oído y la vista la coherencia existente entre palabras y la acción del líder. Lo que oyen, entienden. ¡Lo que ven, creen!

Mientras más credibilidad posea, más confianza tendrá la gente en usted y, en consecuencia, le conferirán el privilegio de influenciar en sus vidas.

Mientras menos credibilidad posea, menos confianza depositará la gente en usted y más rápidamente perderá su posición de influencia.

La integridad produce confianza. No hay verdaderos discípulos si ellos no confían en el líder.

Tres ejemplos de confianza.

Si los discípulos me entienden, captaré su atención. Si la gente confía en mí, lograré su acción.

La integridad tiene un valor de mucha influencia.

Toda gran institución es la sombra ensanchada de un hombre. Su carácter determina el carácter de la organización.

Las personas cambian de opinión por la observación y no por los argumentos. La gente hace lo que ve.

La integridad forja patrones elevados

Debemos de regir la vida por patrones elevados

Un gran número de personas están listas para reclamar sus derechos, pero no para asumir sus responsabilidades.

La integridad da como resultado una reputación sólida, no solamente una buena imagen.

¿Es usted la misma persona no importa quién esté con usted? Sí o no

¿Toma decisiones que son las mejores para los demás, aun cuando otra decisión podría beneficiarle a usted el éxito? Sí o no

La apariencia o la imagen promete mucho, pero produce poco. La integridad nunca desilusiona.

La integridad garantiza la credibilidad.

El anterior bosquejo (la versión completa contiene once páginas) es un ejemplo de una de las charlas que los líderes escuchan y discuten. Intencionalmente, se le hacen preguntas y ellos también pueden hacerlas.

La segunda estrategia va muy ligada a la anterior, consiste en que cada clase-charla sea precedida por diez minutos de oración donde, los primeros tres minutos, son de manera personal y los restantes siete minutos son de intercesión en grupo con las siguientes instrucciones especificas: cada uno ora por la persona que tiene a su mano derecha tomando en cuenta, aunque lo diga con sus propias palabras, la siguiente guía: «Padre te ruego que el Espíritu Santo imparta, escriba, en el ser espiritual de mi hermano(a), el conocimiento que hoy recibiremos, que la mente de Cristo opere en él (o ella), que la naturaleza divina de la que le has hecho participe, opere en el (o ella) y que reaccione a la palabra hoy escuchada».

Esta dinámica es parte de la metodología que, en cada clase del entrenamiento se practica y que también se repiten en las reuniones de cada uno de los grupos de apoyo. Esta estrategia se explicará más ampliamente en las guías de oración.

Añadí a este proyecto las guías de oración como estrategia, fruto de cuarenta y tres años de caminar con Jesucristo, la vivencia con el Espíritu Santo y la influencia de más de un centenar de personas que han enriquecido mi vida dentro de la comunidad cristiana internacional en la que Dios por su gracia me ha hecho disfrutar, servir y aprender, con agradecimiento especial al mundo académico que ha marcado mi vida y que será parte de mi legado a mis hijos y discípulos. Expreso un agradecimiento especialmente a los maestros del Seminario Gordon Cromwell por la maravillosa y desafiante experiencia que convivimos.

Sabemos que la palabra de Dios tiene sabiduría para darnos la solución a todos los problemas que los seres humanos experimentamos y, especialmente, a los nacidos de nuevo que deseamos manifestar a Cristo en el carácter y por medio de una vida de integridad.

Por la gracia de Dios, la disciplina de la oración ha sido parte muy importante en mi vida. La renovación del entendimiento de esta disciplina por medio de la Biblia me abrió los ojos espirituales (Efesios 1.18) sobre cómo la oración puede ser un instrumento para que El Espíritu Santo imparta a nuestro ser interior palabras que transformen nuestro carácter. Explicamos tres verdades a los discípulos que reciben el adiestramiento sobre cómo tener un mejor carácter y entrar así en una cultura bíblica de la integridad. Las tres verdades son:

1. Dios nos ha hecho participantes de su naturaleza divina (2 Pedro 1.4);
2. Tenemos la mente de Cristo (1 Corintios 3:16);
3. Dios nos ha dado dominio propio (2 Timoteo 1:7).

Estas tres verdades son el fundamento que sostienen y hacen que las guías de oración escritas para este proyecto sean instrumentos para que el Espíritu Santo imparta vida de Cristo a nuestro carácter y nos permita experimentar cambios sustanciales.

ACLARACION IMPORTANTE: Las guías de oración tienen como objetivo estimular a la espontaneidad y a la realidad espiritual de cada persona. NO tienen el propósito que se repitan como si se estuviera rezando, pues como su nombre lo indica, son solamente guías.

Las tres verdades mencionadas son beneficios obtenidos gracias al nuevo pacto que Jesús estableció (hebreos 9:15) y a esto me refiero cuando dije que la Biblia me ha renovado el entendimiento en cuando a la oración.

Tal vez suene exagerado si intentamos resumir el propósito de la oración en el Antiguo Pacto, pero se puede decir que consistió en invocar el favor de Jehová (Salmos 145.18). Sin embargo, la oración en el Nuevo Pacto nos ha proporcionado en Cristo los siguientes beneficios:

1. Una posición en los lugares celestiales (Efesios 2:6);
2. Ser coherederos con Cristo (Romanos 8.17);

3. Ser bendecidos con toda bendición espiritual (Efesios 1.3).

Traigo a relucir estos versículos porque tanto en mi experiencia en la oración como al escuchar a cientos de personas orar, he observado que no estamos usando lo que Cristo Jesús logro por medio de la cruz. He observado que todavía la oración sigue enfocada en invocar el favor de Dios y no en confesar la gracia de la cual Dios nos ha hecho participantes, para orientarnos en lo que realmente podemos lograr mediante la oración, la cual nos ayuda para nuestro crecimiento espiritual e implica la manifestación del carácter de Cristo en nosotros los hijos de Dios.

Sabemos por las Escrituras que la voluntad de Dios es que los miembros del cuerpo de Cristo lleguen a la estatura del varón perfecto (Efesios 4:13), entonces usar la mente de Cristo es hacer la voluntad de Dios, lo que implica madurez. No podemos manifestar nada de esto de manera permanente si tenemos un carácter con grietas, marcado por una vida a la que le falta integridad.

La guía de oración busca concientizar al discípulo de la naturaleza divina de la cual ha sido participe por la gracia de Dios y, teniendo como base esta verdad, tener la fe que esa naturaleza puede lograr cambios positivos para adquirir un buen carácter y una vida de integridad. Dios solo tiene expectativas eternas de la vida de su Hijo en nosotros, es decir en la medida que Cristo es formado en nosotros podemos agradar al Padre celestial.

Sobre la tercera verdad, «Dios nos ha dado dominio propio», en la guía de oración recordamos a los discípulos que ya tenemos dominio propio y debemos aprender a usarlo, desarrollarlo, pues está dentro de nosotros y es un don del Espíritu. No es habilidad humana; es de naturaleza espiritual pero afecta nuestra vida humana si aprendemos a usarlo ya que nos habilita para manifestar el carácter de Cristo.

Estas tres verdades escriturales producen fe en nosotros y dará su fruto cuando las usamos orando con disciplina para tener un buen carácter y una vida integra que nos permita hacer lo correcto en todo tiempo.

Tener la mente de Cristo implica orar con fe en su obra y resaltar hechos tan importantes como su vida, muerte, crucifixión, resurrección y ascensión. Es decir, la mente de Cristo me hace ver que fui muerto, sepultado, crucificado y resucitado con él. Esto me posiciona cuando oro, ya que no solo estoy suplicando el favor de Dios, sino que estoy posicionado en Cristo para experimentar cambios en mi vida. Y sabemos que, cuando oramos conforme a su voluntad, Él nos oye (1 Juan 5.14). Permítanme decirlo una vez más, la práctica diaria de la oración siguiendo las verdades espirituales que he explicado, fomentará una disciplina que producirá vidas marcadas por un carácter y una integridad que honren al Señor. Este es el fundamento que sostiene las guías de oración empleadas en este proyecto. Finalmente quiero mencionar brevemente el método que utilizaremos al ponerlas en práctica:

1. Preparación por medio de la lectura y estudio de cada charla sobre la virtud que encuentra en el manual siguiendo el orden establecido.
2. Usar la guía de oración siguiendo las instrucciones.
3. Practicar e ir avanzando de manera más profunda, en todo lo que pueda, en cada virtud en la que está trabajando esa semana.
4. Disponerse a creer que va a experimentar por la fe y la obediencia cambios en su carácter.

A continuación, ofrezco un ejemplo.

Instrucciones: Después de haber leído y estudiado el material sobre la virtud, por la cual va a orar. Pida al Espíritu Santo su guía y de gracias porque Él mora en usted. Por favor, enfóquese en su práctica. No debe tener en su alrededor nada que lo distraiga. Debe de estar a solas y en un lugar

apropiado. Queremos recordarle que hay personas que estamos orando por usted, que es parte del diseño de Dios para su vida, de manera que pueda cumplir cualquier asignación que Dios ha planeado para usted y, de manera especial, para que en su vida Cristo sea manifestado.

CAPÍTULO CINCO

RESULTADOS, RECOMENDACIONES, POSIBLES INVESTIGACIONES

De acuerdo con el diseño de esta tesis y siguiendo las pautas establecidas en el capítulo anterior, me di a la tarea de implantar el proyecto. En primer lugar, ejecuté la encuesta elaborada, a la muestra preestablecida que consistió en 30 participantes, compuesta por 10 agentes pastorales y 20 líderes de nuestra congregación. La encuesta arrojo los siguientes resultados: el 51% de las personas encuestadas no habían leído un libro de cómo mejorar su carácter; el 75% nunca leyeron un libro sobre la integridad; solo el 21% dijo no tener los criterios suficientes para determinar la integridad de una persona; el 18% aseguro no tener criterios para determinar si una persona posee buen carácter; el 84% no recibieron ninguna clase de adiestramiento sobre la integridad; el 100% de las personas encuestadas no tienen ninguna clase de adiestramiento de cómo mejorar su carácter; el 100% de la muestra encuestada asegura que un pastor o líder, con mal carácter daña la congregación; finalmente el 100% de las personas aseguraron que un pastor o líder que no tiene integridad daña la congregación.

Los resultados de la encuesta permitieron corroborar nuestra hipótesis general de que la falta de un buen carácter y la falta de una vida con integridad es un problema muy profundo en nuestro liderazgo hispano, lo cual también demuestra la gran necesidad de proveer educación y adiestramiento sobre los temas, con el objetivo de capacitar a nuestros líderes, crear una cultura que promueva el buen carácter y una vida de integridad.

El segundo paso fue elaborar las lecciones de las 14 virtudes que se usan en el manual para mejor el carácter, y lecturas sobre la integridad, usando el principio de dominio personal de Peter Senge.

Estas lecciones han sido impartidas en la Escuela de Líderes de la congregación Camino de Gracia, al grupo de líderes del nivel más avanzado, que lo componen 22 estudiantes. El resultado de la lectura, meditación y aplicación de estas lecturas ha sido de mucha influencia lo cual se observa en los cambios positivos en el carácter de los estudiantes.

El material tanto de las virtudes como de las charlas sobre la integridad ha ido sufriendo modificaciones y ampliaciones, porque ha sido enriquecido con información más profunda, más rica, actualizada y también en el aumento de la cantidad páginas. Las lecciones se convirtieron en un sólido fundamento de conocimiento sobre le buen carácter y la integridad. También el grupo de 22 se divide en 5 grupos para discutir cada lección, parte de la dinámica les da la oportunidad de plantear las preguntas que van surgiendo del material que estudian.

Aunque las charlas fueron efectivas, implemente de acuerdo con el diseño 10 minutos de oración previos, donde se invita a los estudiantes a que oren personalmente y este tiempo termina con oraciones intercesoras los unos por los otros. Cada persona ora por quien tiene a su mano derecha usando la siguiente guía: Padre te ruego que el Espíritu Santo imparta, escriba, en el ser espiritual de mi hermano (a), el conocimiento que hoy estudiamos, que la mente de Cristo opere en él (o ella) y que reaccione a tu palabra hoy impartida.

El período de oración fue tan eficaz que integre esta práctica en cada clase del entrenamiento, también lo hacemos en los grupos de apoyo, donde utilizamos las guías de oración, estas guías, son oraciones en forma de frases que contienen parte de versículos bíblicos y expresiones que están directamente relacionadas con la virtud del buen carácter por la que en ese momento de oración se le está pidiendo al Espíritu Santo que imparte en la persona, la mayoría de las guías son de 3 o 4 páginas. Los estudiantes las utilizan de manera personal como parte de las tareas asignadas,

también son usadas durante las clases que se imparten en el adiestramiento y en los grupos de apoyo.

Estas guías de oración son un instrumento que ha impactado significativamente la vida de los estudiantes de nuestra escuela y uno de los resultados más relevante es que ha desarrollado disciplina en la vida de oración y un renovado entendimiento de esta disciplina espiritual, por ejemplo, sus oraciones ahora incluyen más fundamento bíblico que los ha llevado a enfocarse en el crecimiento y madurez espiritual, orando por sabiduría e inteligencia espiritual, por más entendimiento y conocimiento de Cristo, orar pidiendo para que puedan cumplir con la asignación que Dios le da para colaborar en la obra y la edificación de los santos que tienen en sus grupos o ministerios.

Como resultado de la investigación del problema, se comprueba que el carácter si puede mejorar mediante el proceso de educación, entrenamiento, practica y desarrollar solidos criterios sobre la integridad, este adiestramiento toma por lo menos 18 meses constantes de aprendizaje, el cual también necesita ser supervisado constantemente. (el entrenamiento)

Se confirma que el establecimiento de una cultura del buen carácter y la integridad tiene precisamente aspectos culturales hispanos, como por ejemplo, costumbres, hábitos, creencias, tradiciones, mitos, que ofrecen cierta resistencia a dicha cultura, pero que al adquirir una mentalidad escolástica sobre el tema, colabora significativamente a sobrepasar dicha resistencia, aun cuando toma su tiempo para lograrlo.

De acuerdo con el testimonio de los líderes que han participado en el adiestramiento, la percepción que sus compañeros de trabajo y familiares que ahora tiene de ellos han cambiado positivamente, particularmente en aspecto como la puntualidad, la cooperación, la buena actitud, la apreciación hacia otros, la disponibilidad de servir, la gratitud es expresada con más frecuencia, y otras virtudes

del buen carácter que han manifestado en sus ambientes; lo cual es un resultado de impacto en las diferentes comunidades y ambientes en o que los estudiantes tienen participación.

Una ventaja que contribuye con los buenos resultados de este entrenamiento y del manual que utilizamos, es la edad promedio de nuestros líderes que está ubicada en un rango de 35 a 40 años, y que por lo menos 10 de ellos son graduados de licenciaturas.

Se sabe que cada grupo que vayamos entrenando tendrá su propia manera de responder, pero la expectativa es positiva y llena de mucha esperanza en base a los resultados que este primer grupo ha mostrado, y también sé que se ira perfeccionando toda la metodología, y todo lo relacionado al entrenamiento, tanto a nivel humano como a nivel técnico y espiritual.

Creo que el resultado obtenido de este proyecto en una buena medida cumple con la propuesta de educar, proveer un manual y un adiestramiento a nuestros líderes. También el resultado de este trabajo ha repercutido para que los escándalos y fracasos por no tener un buen carácter y una cultura de integridad, hayan disminuido en nuestra congregación.

Otro resultado este proyecto de tesis, es el hecho de estar proveyendo capacitación a nuestros líderes para responder, reaccionar, adecuadamente ante el desafío que la realidad que ahora tenemos como personas y como congregación ante la pandemia y todos los cambios que se han dado dando a nivel local y global.

TRES RESULTADOS DETALLADOS

Hay tres áreas o aspectos que evidencias con cierto nivel de detalles los resultados obtenidos en esta experiencia desafiante que ha sido este proyecto que resulto un desafío mucho más grande de lo que pensaba. Los resultados están analizados por criterios basados en lo que los expertos citados proponen en sus libros sobre las personas que poseen un buen carácter y la cultura de vida integra,

también están basados en las expectativas cumplidas que arrojo el análisis de la gráfica, las proyecciones y los porcentajes de las respuestas de cada una de las preguntas que las personas que colaboraron en la encuesta exploratoria dieron sobre el carácter y la integridad, es decir, los resultados reflejan la consecuencia de ser educado, entrenado o no ser educado, ni entrenado en cómo mejorar el carácter y adquirir una cultura sobre la vida integra.

EL PRIMER RESULTADO ESTA ENFOCADO EN LA EDUCACION

El aspecto educativo es columna de edificación, equipamiento, capacitación de la iglesia de Cristo, sabiendo su importancia, puedo con agradecimiento a Dios y al Dr. Jiménez que este trabajo es un instrumento para forjar el buen carácter y estimula a desarrollar una cultura de integridad.

1. Se tiene una escuela de liderazgo que provee educación para mejorar el carácter y como implementar una cultura del buen carácter y la vida de integridad
2. Se tiene y se promueve una literatura especializada en los temas del carácter y la integridad, que es la base para obtener conocimiento (parte de la bibliografía del proyecto)
3. Se tiene un apéndice bíblico con textos que tratan el tema de la integridad y virtudes del buen carácter
4. Se tiene un manual de cómo mejorar el carácter
5. Se tienen conferencias escritas sobre las virtudes que se deben desarrollar para tener un buen carácter y una vida de integridad
6. Se tienen guías de oración que colaboran para que los líderes sean orientados en como rogarle al Espíritu Santo por virtudes específicas que necesitan para mejorar su carácter
7. Se consolidó la mentalidad escolástica en nuestros líderes y avanza hacia toda la congregación

8. Se tiene un equipo de maestros que están capacitados para dirigir pequeños grupos donde se imparten las charlas y se dirigen los tiempos de oración con las guías diseñadas para este proyecto.
9. La escuela de líderes es un real acceso educativo para personas de nuestra congregación y personas de la comunidad, que deseen tomar la ventaja del adiestramiento que hoy ofrecemos para experimentar cambios positivos en el carácter y la educación sobre la integridad.
10. Los estudiantes de la escuela de líderes están obteniendo una mejoría notable en sus calificaciones de tareas y exámenes, su rendimiento ha mejorado por lo menos un 75/%. Se que hace falta perfeccionar toda la estructura de la escuela, y que es necesario elevar el nivel académico con ayuda de profesionales experimentados. Pero hay gozo y satisfacción por el resultado en esta área de la educación.

SEGUNDO RESULTADO EFECTOS EN LOS PARTICIPANTES

Este resultado es lo que más satisfacción me ha producido, porque ver vidas cambiadas es algo que solo Dios puede hacer, ver en ellos que ahora sus respuestas y sus porcentajes a cada pregunta de la encuesta son tan diferentes y es notorio el fruto de lo que el Espíritu Santo ha hecho, también es el resultado de continuar siendo capacitado, educado, supervisado en el proceso interminable del discipulado. Al enumerar y describir como sus vidas dan testimonio del cambio, trato de traducir conductas que ahora son manifestadas en su carácter.

1. Los treinta líderes participantes muestran cambios de conducta que evidencian virtudes que antes no tenían o no estaban desarrolladas como las tienen ahora, por ejemplo: La puntualidad al asistir a clases, a reuniones, a servicios a mejorada literalmente cien por

ciento. Su disponibilidad y actitud para servir a mejorado notoriamente. Es decir cada virtud estudiada y aplicada ha producido resultados en el carácter y el entendimiento de una vida de integridad, de tal manera que las características descritas por Núñez[1] (incluidas en esta tesis, desde la pagina 16- 19) son observables en nuestros líderes. Siguiendo este hilo puedo decir que el énfasis en las cualidades internas del carácter ha dado como resultado la disminución del ausentismo y la impuntualidad en los líderes participantes. Algo más en cuanto a resultados que tienen que ver con la conducta de los líderes participantes, y quiero puntualizar las siete personas que componen el equipo principal del liderazgo general de la congregación, porque ellos tienen personas a las que lideran y supervisan, este equipo de líderes ha sido muy beneficiado e impactado por todo el proceso, de tal manera que todas sus asignaciones las han empezado a gestionar de una mejor y adecuada manera, con motivos correctos y generando un ambiente de solución a las circunstancias que vienen a sus grupos.

2. Los treinta líderes que han estado en este proceso han sido educados en la temática del buen carácter y la vida de integridad, y ahora su valoración por la educación relacionada al carácter y la integridad tiene un nivel mucho más alto, saben que vivir todo lo que han aprendido les ayuda mucho para no llegar a ser parte de la estadística de aquellos que fracasan o caen escándalos por su mal carácter o la falta de integridad. Es importante reforzar esta declaración recordando las preguntas cinco y seis de nuestra encuesta dice ¿ha recibido adiestramiento de cómo vivir en integridad? ¿Ha recibido adiestramiento para mejorar su carácter? Es decir, el resultado de ser educados en estas áreas de vida los

1. Núñez, 46-59.

capacita para modelar y enseñar a otros que el cambio de carácter y una vida integra es posible pero que requiere educación y entrenamiento.

Ahora nuestros líderes están viviendo lo que Hill,[2] unos de los expertos que consulte ha escrito: "la educación sobre el carácter enfatiza el modelaje del carácter porque las personas necesitan ver ejemplos" Porque como menciones anteriormente, sus familiares, compañeros de trabajo y miembros de la congregación están observando los cambios en sus vidas. Nuestros líderes participantes tienen conocimiento más profundo del tema del carácter y la vida de integridad en comparación cuando no habían sido capacitados.

TERCER RESULTADO OBTENIDO QUE HA AFECTADO LA CONGREGACION

Todo lo que deseo para la congregación Camino de Gracia es dejar un legado que beneficie profundamente la vida de todos sus miembros, porque esta es la causa que por voluntad de Dios soy pastor. Edificar estos santos es una tarea mucho más grande que mi persona, y al estar viviendo los resultados de lo que en la práctica es tener el privilegio inmenso de haber estudiado un programa doctoral en el Seminario Gordon Conwell y el proyecto de tesis, me gozo en grande manera porque puedo compartir los resultados más visibles causados por la educación y entrenamiento sobre el buen carácter y una vida de integridad.

1. La congregación Camino de Gracia ha sido impactada y beneficiada por la implementación de una cultura sobre el buen carácter y la vida de integridad, y aunque solo un 30 % de los miembros son estudiantes de la escuela de líderes, todos los miembros activos son testigos de las predicaciones, los posters, volantes, tarjetas postales, boletines que circulan en nuestro edificio, y por supuesto están enterados de la capacitación que se da en la escuela

2. Hill, 103.

sobre el tema. Lo mejor de esto es que muchos están adquiriendo la convicción de involucrarse en la escuela de liderazgo porque ven el ejemplo de sus estudiantes.

2. La congregación ha disminuido en un 80 % los problemas de indisciplina en la congregación. Y gracias a Dios los casos que se han dado no son los mismos de siempre, es decir que se ha conquistado los problemas cíclicos.
3. La congregación observa que los estudiantes de la escuela de líderes están aplicando el entrenamiento sobre el carácter y la vida de integridad. Las personas están haciendo comentarios muy positivos de los estudiantes
4. La congregación aunque aún no tenemos un lugar para reunirnos, ha incrementado su participación en las dos reuniones virtuales que tenemos y los vínculos de amistad se han estrechado a pesar de las limitaciones por causa de la pandemia
5. La congregación ha notado que el liderazgo está más comprometido y unido como nunca.
6. Nuestra escuela de oración ha producido un impacta muy fuerte en la congregación porque las guías de oración han brindado una nueva dinámica y esperanza a todos los participantes.
7. La productividad en cinco de los siete grupos de hogar que tenemos ha mejorado en un 60 %, es decir más personas de la congregación se han añadido a estos grupos porque el libro que se está estudiando es un desafío y un estímulo para el crecimiento espiritual.
8. La congregación en una 90 % tiene bien claro que para crecer y madurar espiritualmente hay que tener una mentalidad de escuela, ellos saben que ahora cada uno de los miembros tiene la oportunidad de irse graduando de cada nivel para avanzar.
9. La congregación sabe que identificar la falta del buen carácter es el principio de cambios profundos y que la escuela de liderazgo es el recurso para ver cambios reales.

10. La congregación esta mejor preparada para impactar la ciudad donde Dios nos permita obtener un edificio.
11. La congregación ha llenado el vacío que tenía respecto a la educación sobre el buen carácter y la vida de integridad.

    Los resultados en las tres áreas se irán asentando y notándose cada vez más con el correr del tiempo por mantenernos firmes en lo que estamos viviendo. Se que muchas veces los resultados se quedan cortos a las expectativas o que pueden revertirse, sin embargo tengo mucha fe y esperanza que por la gracia de Dios no vamos a retroceder y estoy con hambre de seguir siendo edificado y continuar educándome.
12. La congregación se ha beneficiado con este proyecto porque el ministerio infantil y de jóvenes, ya están teniendo charlas y discusiones sobre el tema del buen carácter y la vida integra.

RECOMENDACIONES

Basado en todo lo que este proyecto de tesis me ha permitido experimentar a nivel académico, espiritual, emocional, y la inversión del tiempo, y los resultados, me permito recomendar que a mi familia, mis líderes denominacionales, a los líderes de nuestra congregación, que consideren la oportunidad de profundidad en el buen carácter y la cultura de integridad, para colaborar de una mejor forma en la perfección de los santos (Efesios 4.12-16) invirtiendo el tiempo necesario en la educación de este tema.

Recomiendo a los Profesores del Seminario escribir artículos, ensayos y libros del tema, porque sé que tienen capacidad para hacerlo y de esa manera estarán proveyendo material para que el cuerpo de Cristo tenga acceso a la experiencia y sabiduría académica acumula en cada uno de ellos.

Recomiendo una campaña a través de los medios virtuales que motive a leer e investigar sobre el tema, recia útil que los Profesores del Seminario hicieran seminarios en las redes sociales para concientizar y educar sobre el tema a una mayor cantidad de creyentes.

Recomiendo que se elaboren cuestionarios sobre el tema con el objetivo de colaborar con el cuerpo de Cristo en evaluar el buen carácter y la cultura de integridad.

En base a la experiencia que estamos teniendo con nuestros niños y jóvenes de la congregación, con los cuales hemos empezado un programa educativo sobre el buen carácter y la cultura de integridad recomiendo que se promueva escribir un material de escuela dominical especifico con clases sobre el buen carácter y la integridad.

POSIBLES INVESTIGACIONES

Me gustaría investigar sobre las tendencias culturales de los países con más población en California y sus influencias positivas y negativas sobre el carácter y la integridad.

Sería muy útil investigar cuanta capacitación tienen sobre el buen carácter y la integridad nuestros líderes y pastores denominacionales y verificar si hay alguna evaluación periódica que explore su testimonio en este tema, con la intención de evitar fracasos.

Confiando en la gracia de Dios, espero que los resultados, las recomendaciones y futuras investigaciones, sean de alguna inspiración para los que lean esta tesis y por consecuencia hacer correr la cultura del buen carácter y la vida integra.

CONCLUSION

Como mencione anteriormente este proyecto de tesis ha sido un desafío que por varios momentos me pareció muy difícil de poder desarrollarlo, pero de nuevo gracias a Dios y al Dr. Jiménez hemos avanzado. Este problema del buen carácter y la cultura de integridad es muy profundo y tengo la impresión de que muchas congragaciones hemos sufrido las consecuencias negativas de la falta de capacitación del tema, es un problema que por supuesto se da en todo tipo de organizaciones, culturas y en las familias de la tierra. Es muy importante promover a un nivel más alto la educación sobre este tópico tanto desde el punto de la biblia, como los autores especializados ya que ambos coinciden en lo determinante que es el buen carácter y la integridad para vivir de una mejor manera y ser en nuestro caso de creyentes personas que representamos con dignidad a nuestro gran Dios.

Comprobé que inquietudes, preguntas, hipótesis que me motivaron a investigar este tema se confirmaron en el sentido de que nuestros pastores y líderes tienen poco conocimiento y que la mayoría de ellos nunca ha sido capacitada en como mejor su carácter y ser promotores de una cultura de integridad de manera sistemática, por lo cual creo que esta investigación puede aportar un granito de arena como decimos en la preparación de nuestros amados.

También he comprobado que el estudio del tema y este proyecto han producido tener mayor conciencia de lo importante, útil, trascendente que es y cómo el Dr. Jiménez me dijo: «Esto tiene que ver con el arrepentimiento». Testifico que pasé varios momentos que hice oraciones arrepintiéndome de actos, palabras, pensamientos y actitudes por falta de un buen carácter y de integridad, aun hoy finalizando he vivido momentos de arrepentimiento.

Concluyo que la ignorancia del tema ha hecho mucho daño a todo nivel de relaciones entre los humanos sean creyentes o no. Pero tenemos esperanza de cambio porque en la medida que conocemos a Cristo Jesus la persona más integra que jamás ha existido nuestra perfección es

posible, nuestra madurez avanzará por la obra del Espíritu Santo en nosotros y Cristo será glorificado. Amen y Amen

«LA INTEGRIDAD DE LOS RECTOS LOS ENCAMINARA» (Proverbios 11.3)

ANEXOS

GUIA DE ORACION - LA HUMILDAD

¿Por qué iniciar con esta virtud? Porque es el fundamento del carácter de Jesús y, sobre ella, pueden ser edificadas todas las demás según entendemos de estos textos maravillosos: «Llevad mi yugo sobre vosotros, y aprended de mí, que soy manso y humilde de corazón; y hallareis descanso para vuestras almas» (Mateo 11:29); «Nada hagáis por contienda o por vanagloria; antes bien con toda humildad, estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo» (Filipenses 2:3).

Ore y déjese guiar para que fluya el poder del Espíritu Santo usando la mente de Cristo por medio de la fe, la naturaleza divina que Dios le ha dado y el dominio propio que ha recibido de Dios.

Padre Celestial, tu palabra me ha enseñado que, para alcanzar humildad, debo tener la correcta perspectiva bíblica de tu persona y de mí mismo como creación tuya. Ayúdame a poner mi mirada en ti, en tu humildad. Te ruego que tu Espíritu Santo me ayude constantemente a aprender como ser humilde, pues dependo de tu gracia.

Padre tu eres santo. Tú me has colmado de bendiciones. Eres quien me ha perdonado, quien me ha rescatado del hoyo, y quien ha tenido misericordia de mí.

Tú me has dado vida, eres justo y verdadero, me impresionas y quiero tener de esa humildad tuya, porque comprendo que a pesar de tu grandeza eres humilde.

Padre celestial, gracias por no haber hecho conmigo conforme a mi maldad, ni mis pecados, porque eres lento para la ira y grande en misericordia. Gracias por borrar mis rebeliones; gracias por compadecerte de mí.

Dios, gracias por redimirme, por hacerme parte de tu familia. Deseo ser humilde y sé que tu naturaleza divina es así, por eso hoy te ruego que esa naturaleza tuya domine todo orgullo en mi vida, para que tú me gobiernes. Me entrego a tu voluntad, a tus caminos para que yo sea humilde. Sigue usando tu palabra para mostrarme los cambios que tengo que hacer.

Señor Jesús, gracias por el dominio propio que me has dado, que fue imposible para mi lograrlo por mis medios. Eres tú quien me lo ha dado y te ruego la gracia y la sabiduría para usarlo y mantenerme humilde como parte de tu naturaleza en mi vida.

Gracias por la identidad que me has dado pues me ayuda a tener confianza en tu gracia y a actuar con humildad porque todo lo he recibido de ti.

Ayúdame a no tener un concepto falso de mí mismo y a estimar a los demás como superiores a mí, porque esto expresa tu carácter humilde y yo lo deseo para honrarte, servirte y servir a los demás. Líbrame de todo complejo de superioridad o de inferioridad que afecto mi vida.

Dios mío, ayúdame a mantener mi mirada en ti y ver con tus ojos a los demás. Límpiame de todo prejuicio, líbrame de tener delirios de grandeza falsa, de todo orgullo. De todo alarde sobre mí, mi esposa, hijos, familia, ministerio, logros, porque no deseo ser destruido por la altivez (Proverbios 16:18).

Dios, líbrame de toda costumbre de practicar la exageración, de querer ser visto y conocido, de tener deseos de ser tratado como una súper estrella, de desear posiciones más altas en la iglesia, denominación, trabajo. Ayúdame a buscar y aceptar ayuda.

Padre celestial, quiero ser libre de la tendencia a criticar negativamente y tratar de cambiar a los demás, especialmente a los que están cerca de mí. Deseo tener el corazón que admite amonestación (Salmo 2) y reconocer mis fallas y faltas.

Necesito ser libre de la arrogancia, líbrame de la auto justificación.

Finalmente, medite el tiempo que considere necesario en esta verdad «es necesario que el crezca, pero que yo mengue» (Juan 3:30):

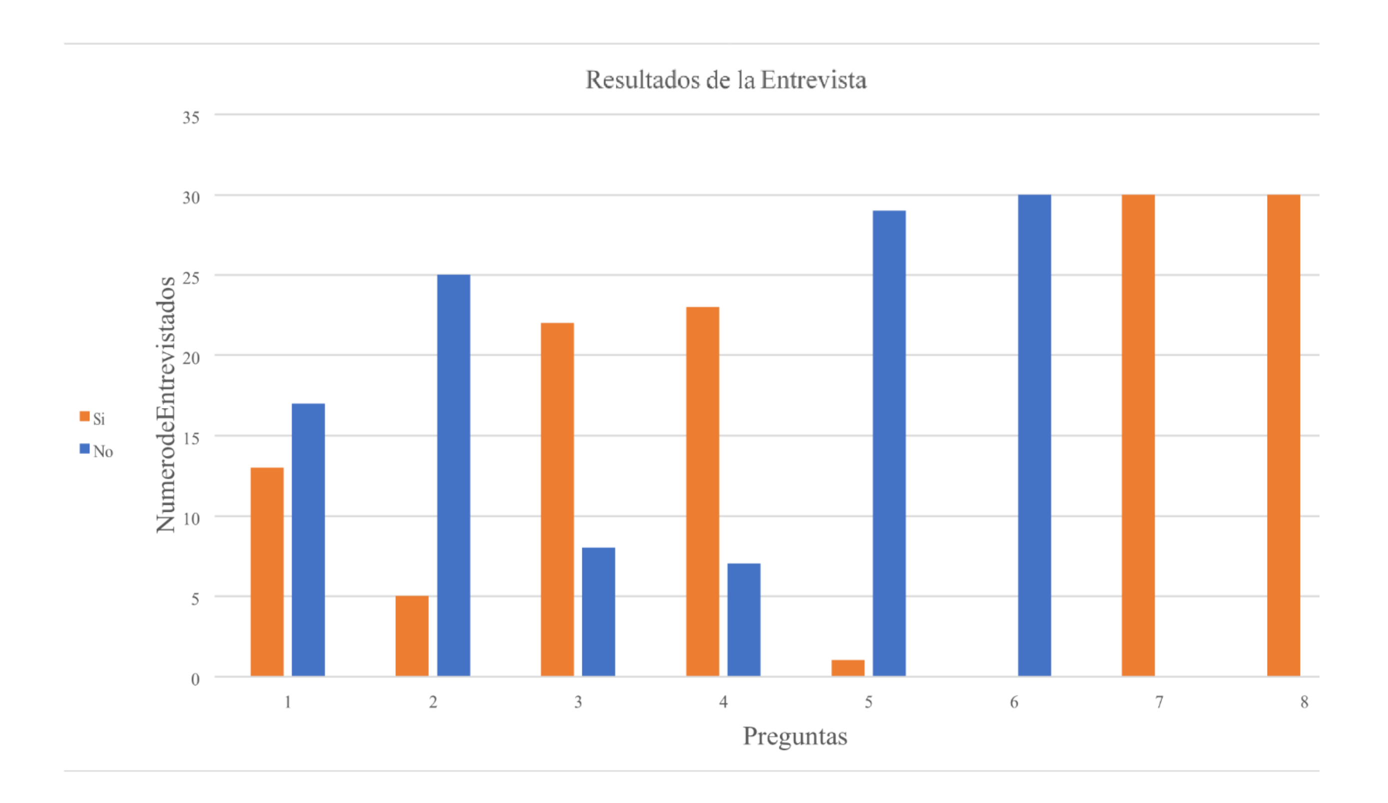
Señor Jesucristo perdóname por tener el afán de crecer yo y no dejarte crecer en mí. Cuanto orgullo he tenido al ocuparme de mi mismo más que ocuparme de ti, cuanto tiempo paso pensando en mí y tan poco pienso en ti, me arrepiento de esto, lo siento mucho por no darte el lugar que mereces, no me he dejado gobernar por ti, he llevado mi vida según mis criterios y no los tuyos. Pero quiero agradecerte tu generosidad por darme los instrumentos necesarios para que tú me cambies. Espíritu santo imparte esta virtud en mí, sé que tú has provisto todo lo necesario para seguir tu ejemplo glorioso de humildad, ayúdame, Jesús. Amén.

Usted necesita hacer los siguientes pasos como algo práctico en el proceso para obtener un buen carácter: Sea constante en el enfoque de esta guía de oración, alimente su corazón profundizando en el tema, con cierta frecuencia haga una auto evaluación de esta virtud del buen carácter y medite en los versículos que ha usado.

Esta es la metodología usada en este proyecto, diseñada para trabajar cada virtud y rogar que el Espíritu Santo haga los cambios en nuestro ser interior que solo él puede ejecutar. Este es un camino para experimentar cambios fundamentales en nuestro carácter y profundizar como vivir en integridad, como líderes cristianos por la gracia de nuestro amado Dios.

En Él, paz y gracia.

Resultados de la entrevista



ANALISIS DE LA GRAFICA

Como podemos observar y comparar las respuestas a las preguntas 1,2,5,6 que son las que demuestran el conocimiento del buen carácter y la integridad por haber leído libros, tenemos nuestra primera conclusión que las personas entrevistadas en un porcentaje significativo no han leído sobre los temas; ahora bien el dato más importante lo observamos en la respuestas 6 y 7 que tiene que ver con la pregunta de cuantos adiestramientos han recibido las personas que se sometieron a la encuesta y es muy alto el porcentaje obtenido que nos evidencia de manera contundente a concluir que no tiene adiestramiento en cómo mejorar su carácter y el conocimiento que tiene que ver con la cultura de la integridad. En pocas palabras la gráfica nos evidencia lo que las hipótesis que establecí son confirmadas.

BIBLIOGRAFIA

Allender, Dan B. *Carácter del Líder.* Miami, Florida: Editorial Vida, 2009.

Bella b, Robert N, Madsen, Richard, Sullivan, Willian. M. Swidler. Ann, Tipton, Steven M. *Habits of the Heart.* Los Angeles: Harper Collins, 1985.

Brazelton Katie y Shelley Leith. *Remodelación del carácter.* Miami, Florida: Editorial vida, 2010.

Brooks David. *El camino del carácter.* México, D.F: Editorial Océano, 2016.

Cloud, Henry. *Integridad.* Miami, Florida: Editorial Vida, 2008.

Miller, Cindy. *El carácter cuenta: Estudio Bíblico Interactivo.* Dover, Delaware: Classic Publishing, 2009.

Cocharane J.R. *Facetas del carácter de Dios.* Miami, FL: Editorial Caribe, 1992

Guinness, Os. *Character Counts.* Grand Rapids, MI: Baker Books,1999.

Hill, Tom. *El Carácter es primero.* Edmond, OK: Editorial Character First, LLC, 2014.

Jeremiah, David. *Un giro hacia la integridad.* Miami, FL: Editorial Vida, 2004.

Kraft, Dave. *Leaders who last.* Wheaton, Illinois: Crossway, 2010.

Cueva, Francisco. *Ética cristiana.* Barcelona, España: Editorial Clie,1975

Lamb, Jonathan. *Integridad liderando bajo la mirada de Dios*. Buenos Aires, Argentina: Ediciones Certeza, 2010

MacArthur, John. *Doce hombres comunes y corrientes.* Nashville, TN: Editorial Caribe,2004

Maxwell, John C. *Desarrolle el líder que está en usted.* Nashville, TN: Editorial Caribe, 1996

McIntosh, Gary L. y Rima, Samuel D. *Cómo sobreponerse al lado oscuro del liderazgo.* Lake Mary, FL: Casa creación, 2005.

Munroe, Myles. *The Power of Character in Leadership.* Nassau, Bahamas: Whitaker House, 2014.

Nee, Watchman. *El carácter del obrero de Dios.* Buenos Aires, Argentina: Editorial Peniel, 1994.

Núñez, Miguel. *Vivir con integridad y sabiduría.* Nashville, TN: B&H Publishing Group, 2016.

Packer, J.I. *El Conocimiento del Dios Santo.* Miami, FL: Editorial Vida, 2006.

Pagán, Samuel. *De lo profundo, Señor, a ti clamo. Introducción y comentario al libro de los Salmos.* Miami, FL: Editorial Patmos, 2007.

Polischuck, Pablo. *El consejo terapéutico: Manual para pastores y consejeros.* Barcelona, España: Editorial Clie, 1994.

Ramsay, Richard, B. *Integridad Intelectual.* Barcelona, España: Editorial Clie, 2005.

Sanders, J. Oswald. *Liderazgo Espiritual.* Grand Rapids, MI: Editorial Portavoz, 1995.

Senge, Peter. *La quinta disciplina.* Buenos Aires, Argentina: Ediciones Granica, 2012.

Spurgeon, C. H. *Salmos: Prefacio Salmo 1.* Barcelona, España: Editorial Clie, 2017.

Swindoll Charles R. *Un hombre de integridad: José.* Séptima edición. El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2012.

Swindoll Charles R. *Un hombre de gracia y firmeza.* Sexta edición. El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2011.

Tenney, Tommy. *En busca del favor del rey.* Miami, FL: Editorial Unilit, 2005.

Van Deursen, Frans. *Psalmen I.* Barcelona: Fundación Editorial de Literatura Reformada, 1996.

VITA

El autor que ha intentado poner en palabras los cambios de vida de un grupo de personas que por más de dos años han estado inmerso en este proyecto, es Jose Alberto Quintanilla R. quien nació en la eternidad en algún lugar del cielo, pero que a Dios Padre le plació enviarlo como hombre a un país llamado El Salvador.

Jesús lo encontró siendo un adolescente y sigo admirándolo más y más. Tommy, la madre, lo emigro a California siendo muy joven, Jose es psicólogo clínico, misionero, fue pastor de jóvenes. Su esposa Cecilia, su descendencia, Karen, (Judah en el cielo) y Nathan.

Abril 1998, junto con su esposa y 8 personas plantaron la iglesia que hoy siguen pastoreando Camino de Gracia (todos los fundadores permanecemos juntos.

En 2013 Jose inicio su aventura loca con el programa doctoral del Seminario Gordon Conwell, que por milagro ha llegado a su final. La tesis es un proyecto educativo de entrenamiento para mejorar el buen carácter y desarrollar una cultura de integridad.

Jose y su familia viven en California.

Paz y gracia de Dios